Прасф. рух
Беларусі
1925
№ 20.
Ба 05/ 3 ок-1
13044

Прасф. рух Беларусі 1925 № 20
Ба 05 / 1355

XVIII
7458 (XVIII)
3ок-1
13044

Пролетары ўсіх краёў, злучайцеся!
Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
פראָלעטאַריער, פון אַלע לענדער, פאַראייניקט זיך!
Proletarjusze wszystkich krajów, łączcie się

Прафэсыяналвны рух Беларусі
Профессиональное движение Белоруссии
פראָפבאַוועגונג אין ווייסרוסלאַנד
Ruch zawodowy na Białorusi

Редакция: Минск, Дом Труда, 2-й этаж, Телефон № 778.

ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БЕЛОРУССИИ (Ц. С. П. С. Б.)

Рукописи должны быть написаны четко и на одной стороне листа. Не принятые обратно не возвращаются.

№ 20 | **20-е декабря 1925 г.** | **№ 20**

V-й С'ЕЗД ПРОФСОЮЗОВ БЕЛОРУССИИ.



Слева-направо: Тов. Шарангович—отв. секретарь ЦСПСБ, тов. Ендаков—председатель ЦСПСБ, тов. Дорофеев—инструктор ВЦСПС, тов. Сенюшкин—член Президиума и зав. Культотделом ВЦСПС.



Ближе к массам—среди масс.

(Итоги 5-го Всебелорусского С'езда Профсоюзов).

5-й С'езд профсоюзов Белоруссии собрался подвести итоги работы за полтора года, прошедшие со времени 4-го С'езда и наметить пути дальнейшей.

Срок—полтора года в наше время является большим для того, чтобы количественно вырасти и организационно окрепнуть, и профсоюзы Белоруссии имеют в этом направлении ряд достижений. Та активность членов союзов, которая последовательно проявлялась—в повседневной работе профсоюзов, в последней кампании перевыборов фабзавместкомов, а, затем, на предшествующих с'езду окружных и районных с'ездах и конференциях и, наконец, проявившаяся на 5-м С'езде профсоюзов Белоруссии, наглядно, ярко и убедительно доказала, что союзные организации, строя свою работу на основе решений последних с'ездов (СССР и БССР) идут по верному пути выполнения ленинского завета—быть школою коммунизма.

Работа с'езда продолжалась 5 дней и с'ездом было проработано 8 вопросов: международное и внутреннее положение, отчет ВЦСПС и Президиума ЦСПСБ, доклады ВСНХБ, НКТруда и Главсоцстраха, рабочей и рабоче-жилищной кооперации и о перспективах дальнейшей работы профсоюзов. Каждый доклад приковывал к себе внимание с'езда и вызывал горячие прения: по одному лишь докладу ЦСПСБ записалось до 130 чел.

Надо остановиться на самих выступавших товарищах: в большинстве своем, это рядовые рабочие и работницы.

И приходится подчеркнуть ту деловитость, ту серьезность к делу, с которым подвергался обсуждению каждый вопрос и вдвое больше пришлось бы работать с'езду, если бы не было сокращено количество выступлений с перенесением их в работу секций.

Кроме этого, каждое заседание с'езда всегда проходило почти про 100-процентном посещении их делегатами, вечерние же еще посещали и не делегаты—члены союзов.

Всего на с'езде присутствовало 427 делегатов, представляющих 138.432 членов союзов, из них с решающим голосом—311, с совещательным—116 человек. Женщин из общего числа делегатов было 54 чел.; по социальному положению делегаты состояли из 283 рабочих и 132 служащих; по национальному составу: белоруссов — 200 чел.; русских—28, евреев—167 чел., поляков—14 чел. и др. национальностей—18 чел.

В основу своих решений по всем отраслям союзной работы С'езд вложил лозунг—*ближе к массам—среди масс,* который красной нитью проходит через все постановления его и под которым должна будет итти и в дальнейшем работа союзных организаций.

В своих решениях С'езд особо отметил рост числа членов союзов (на 21 проц. за истекший год), что является следствием правильно развернутой союзами массовой работой в деле всестороннего обслуживания ими повседневных материальных и бытовых нужд и удовлетворения культурных запросов своих членов и С'езд дал директиву дальнейшего развития массовой работы, еще более лучшего обслуживания нужд и запросов рабочих масс.

С'езд подчеркнул также необходимость закрепления имеющихся достижений в области чрезвычайного роста активности членов союзов и выдвижения рабочих от станка на руководящую профессиональную, хозяйственную, кооперативную и советскую работу, обращая особое внимание на выдвижение из среды работниц и молодежи.

Но вместе с тем с'езд обратил внимание на имевшее место случаи, когда выдвиженцы не справлялись с новой работой и „срезывались", и предложил в будущем обратить внимание на необходимость постепенного выдвижения по союзной „лестнице", устранив все моменты затирания выдвиженцев.

Правильное и верное осуществление директив партии по оживлению и углублению массовой работы может быть гарантировано лишь в том случае, если фабзавместкомы—„становой хребет профдвижения", будут достаточно крепки и правильно вести работу. „Без крепкого фабзавместкома не может быть крепкой профорганизации", так формулировал С'езд эту точку зрения в решениях по укреплению низового аппарата профорганизации, обновленного во время последних перевыборов на 50—60 проц.

Значительно укрепились за истекший период союзные финансы, хотя волна растрат коснулась и Белоруссии. В своих решениях С'езд еще раз подтвердил необходимость исключительно сметного

существования, наиболее полного учета и сбора членских взносов, сокращение расхода на штат (не более 40 проц. прихода), бережного и правильного расходования союзных средств и т. д. Постановил также особое внимание обратить на решительную борьбу с растратами и хищениями, привлекая к ответственности и ревизионные комиссии наравне с растратчиками.

1924-25 хозяйственный год дал большие достижения в области роста нашей промышленности. Вместе с этим, непрерывно, из квартала в квартал росла производительность труда занятых в промышленности рабочих, (за прошлый год она увеличилась на 22 проц.) и имеет тенденцию дальнейшего роста. Это определило решение С'езда, когда по вопросу о зарплате, констатируя имеющиеся уже достижения в области поднятия последней, С'езд дал директиву—добиваться и в дальнейшем повышения заработной платы в соответствии с увеличением производительности труда, что, однако, ни в коем случае не должно привести к повышению цен вырабатываемой продукции.

Повышение зарплаты должно быть направлено на наиболее отставшие группы отдельных отраслей промышленности (текстильная, спичечная, стекольная и ж. д.).



2-ое Всебелорусское совещание молодежи союза Пищевиков.

Некоторые достижения имеются также и в области увеличения зарплаты работников учреждений, состоящих на государственном и местном бюджетах. Однако их зарплата в значительной степени отстает от общего уровня зарплаты промышленных предприятий. С'езд обратил на это свое внимание и предложил союзам добиваться дальнейшего повышения зарплаты для работников этих учреждений, признав необходимым труд и зарплату этих работников регулировать коллективными договорами и тарифными соглашениями.

С'езд также имел суждение по вопросу улучшения материального положения специалистов, причем признал необходимым в дальнейшем проводить для специалистов специально для них разработанную тарифную сетку, что даст возможность более правильно регулировать их зарплату.

Много внимания было с'ездом уделено вопросам правильной постановки работы производственных комиссий и совещаний. С'ездом признано необходимым на производственных комиссиях и совещаниях обсуждать производственные программы, причем для предварительного обсуждения производственных программ всего треста должны созываться производственные совещания в белорусском масштабе. С'езд отметил необходимость втягивания в активную работу произзодственных совещаний широких рабочих масс, обратив при этом особенное внимание на необходимость привлечения к этой работе инженерно-технические силы данного предприятия или треста.

Большое внимание было уделено С'ездом вопросу охраны труда и союзам в дальнейшем надо будет стать решительно на путь практического осуществления тех требований, кои пред'являются комиссиями по охране труда и инспекцией труда.

По вопросу о рабочей кооперации С'езд подтверждая необходимость оказания ей всевозможного содействия, подтвердил целесообразность перехода на индивидуальное кредитование, что должно приблизить пайщиков к кооперации.

Улучшение материального положения рабочих не в малой степени содействовало росту и расширению культурных запросов рабочих масс и культработа союзов организационно крепнет, оформляется, поднимает и захватывает все новые слои обслуживаемых.

Директивы С'езда—закрепить имеющиеся достижения, уточнив и расширив формы ее работы и придать ей массовый характер.

Национальная пестрота состава членов союзов (белоруссы, евреи и т. д.) требует большего развития национальных моментов в работе профсоюзов, большего приспособления союзных организаций к всестороннему обслуживанию своих членов на их родном языке.

И, наконец, особенности БССР, как страны преимущественно земледельческой, требуют особого внимания к работе союзов на селе, к наиболее полному и скорому претворению в жизнь лозунга партии—„лицом к деревне". С'езд и по этому вопросу дал директиву союзам „необходимости внесения полной ясности и четкости в организационной структуре и финансовой базе в районах, обратив особое внимание на организации союза Рабземлес и фабрично-заводских предприятий, расположенных в районах.

Во вновь избранный состав ЦСПСБ (103 чел.), вошло свыше 30 беспартийных товарищей (вместе с кандидатами) и 85 рабочих.

Та активность, которая выявилась на С'езде и заметно отмечает его от предыдущих, и массовое привлечение членов союзов к повседневной работе союзов служат верным залогом полного выполнения решений 5-го Всебелорусского С'езда.

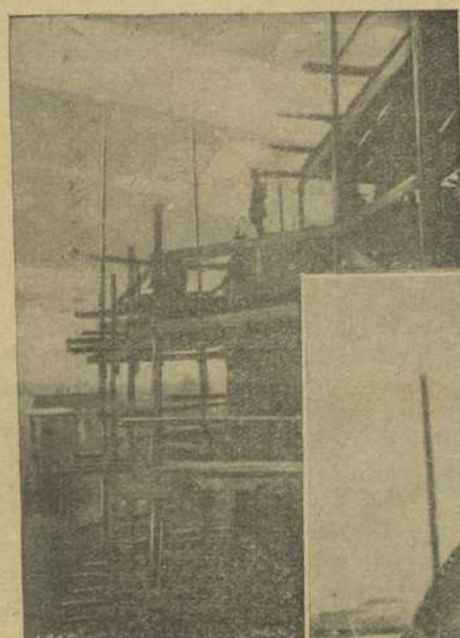
Да ўсіх рабочых і работніц Заходняй Беларусі.

Спрадвеку стагнаў беларускі пролетарыят. Расійскі цар, польскі памешчык ды капіталісты спрадвеку прыгняталі рабочых ды сялян. Іхнія імкненьні да вольнага жыцьця, да сьвету, да ведаў—былі затоплены ў рабоча-сялянскай крыві. Душылі ды забівалі імкненьні тых нацыянальнасьцяй, што насяляюць Беларусь, да развіцьця свае мовы, свае нацыянальнае культуры. Беларускую мову лічылі за „мужыцкую“. Ня менш прыгняталіся іншыя нацыянальнасьці—яўрэі, палякі, літоўцы.

Увесь час ішла доўгая, бязупынная барацьба пролетарыяту Беларусі за сваё палітычнае, экономічнае і нацыянальнае вызваленьне.

Нязломная воля рабочае клясы ўзяла ўладу ў свае рукі.

Наша краіна штогод багацее, становішча рабочых ды сялян паляпшаецца. Хуткім тэмпам расьце наша прамысловасьць. Разьвіваецца сялянская гаспадарка. Павялічваецца ды дужэе пролетарыят, організованы ў профэсыянальныя саюзы. Да працы ў профсаюзах уцягваюцца ўсё новыя да новыя слаі рабочых. Павялічваецца матэрыяльны дабрабыт рабочых Беларусі і разам з ім разьвіваецца нацыянальная культура. Сотні рабочых клюбаў, вячэрніх школ, курсаў і іншых культурных установаў, пабудованых паводле нацыянальнага прынцыпу, выкоўваюць культурных будаўнікоў соцыялістычнае дзяржавы.





Наше строительство.

Мы пэўнымі крокамі, у саюзе з сялянствам, ідзем па шляху, вызначаму Ўладзімерам Ільлічом Леніным.

Мы паволі, але моцна будуем нашу соцыялістычную дзяржаву. Што-раз, то больш, павялічваецца цікавасьць да нашае краіны сярод міжнароднага пролетарыяту. Аб гэтым сьведчаць рабочыя дэлегаты, што прыяжджаюць да нас. Тыя рабочыя дэлегацыі, што ад'яжджаюць ад нас, дапамагаюць нам выкрываць усю ману і паклёпы, якія распаўсюджвае буржуазная прэса і нібы-профэсыяналістыя з лягеру соцыял-здраднікаў.

Праз галаву правадыроў-здрайцаў рабочыя кварталы, фабрыкі ды заводы краін Заходу складаюцца і выраўніваюцца ў адзін пролетарскі фронт барацьбы з міжнародным капіталам.

Вялікі Саюз Савецкіх Рэспублік, братэрскі саюз народаў, зьяўляецца сьцягам закліку да палітычнага і нацыянальнага вызваленьня народаў усяго сьвету.

Толькі дыктатура пролетарыяту ў саюзе з сялянствам, пад кіраўніцтвам Комуністычнай партыі, стварыла магчымасьць спакойна весьці культурную працу па адраджэньні нашай, да гэтага часу прыгнечанай, беларускай, яўрэйскай і польскай культуры.

У гэты час у закардоннай Заходняй Беларусі вядзецца ў стасунку да беларускай, яўрэйскай і іншых нацыянальнасьцяй—політыка самага лютага, самага жорсткага тэрору.

Рабочыя і работніцы!

Мы чуем вашы стогны і лямант ад экономічнага, культурнага і нацыянальнага ўціску польскіх памешчыкаў і капіталістых. Польская буржуазія, пачынаючы ад самых правых і канчаючы так званымі „левымі“ ППС, паставіла сабе мэтаю зьнішчыць Беларускую нацыю. Яны адкрыта абвяшчаюць: „Праз дзесяць-дваццаць год вас тут ня будзе, а зямлю забярэм мы“.

Політыка тэрору, уціску, зьверства, якая ажыцьцяўляецца польскімі панамі, зьяўляецца нячуванай у гісторыі чалавецтва. Нават тэрор крыважэрных драпежнікаў сусьветнага імпэрыялізму ў колёніяльных прыгнечаных краінах — ня можа зраўняцца з жудасьцю польскіх засьценкаў.

Расстрэламі, лютым катаваньнем, перапоўненымі турмамі—стараецца польская буржуазія зьнішчыць усякую вашу думку аб неабходнасьці барацьбы за політычнае, экономічнае і нацыянальные вызваленьне.

З такой самай сілай польская буржуазія, якая ўжо захлынаецца ў крыві працоўных, накідаецца на верна а саюзьніка ў нашай барацьбе—на беларускае сялянства, польскіх рабочых і сялян.

Рабочыя і работніцы!

Аддзяляючая нас мяжа—польскія кардоны, дэфэнзыва, ня маюць сілы заглушыць вашы стогны і заклікі аб дапамозе. Мы іх чуем.

Кожны ваш стогн, кожная новая расправа—магутным водгульлем адбіваецца ў сэрцах пролетарыяту БССР і шматмільённай працоўнай клясы СССР.

Пролетарыят Беларусі, у васобе V-га Ўсебеларускага Зьезду Профэсыянальных Саюзаў, пасылаючы вам сваё гарачае братэрскае прывітаньне, заяўляе:

Дарагія таварышы рабочыя і работніцы!

Бязьлітасна помста польскай буржуазіі! Няма меры яе зьверскай подласьці. Ваша барацьба зьяў-

ляецца сапраўднай пагрозай для лютуючай польскай рэакцыі. Гэта павінна яшчэ з большай сілай запаліць у вас веру ў тое, што наша справа—праўдзівая, з большай сілай выкаваць непераможную волю ў барацьбе.

Рабочыя і работніцы!

Ведайце: Пролетарыят Савецкай Беларусі заўсёды гатовы прыйсьці да вас на дапамогу!

Памятайце! Шлях да сапраўднага вызваленьня ляжыць праз моцны саюз з рабочымі і сялянамі Польшчы!

І ў супольнай барацьбе, пад кіраўніцтвам Комуністычнае партыі.

Супроць вас—польская буржуазія і міжнародны капітал!

За вамі і з вамі—рабочая кляса Савецкага Саюзу ды рэволюцыйны пролетарыят усяго сьвету!

Памятайце: Шлях да канчатковае перамогі ідзе толькі праз дыктатуру пролетарыяту, у саюзе з сялянствам, праз узброенае паўстаньне супроць клясавых ворагаў, праз еднасьць у барацьбе рабочых усяго сьвету!

Няхай жыве клясавая барацьба ў Заходняй Беларусі!

Няхай жыве сусьветная рэволюцыя!

Няхай жыве адзіны фронт рабочых усяго сьвету!

Няхай жыве Комуністычная партыя—спрактыкаваны кіраўнік рабочае клясы!

Пад сьцягам Комінтэрну і Профінтэрну — да сусьветнага Кастрычніка.

V-ы Усебеларускі Зьезд Профсаюзаў.

Рабочим и работницам Польши.

На вечернем заседании 1-го декабря 5-й с'езд профсоюзов Белоруссии принял следующее обращение к рабочим и работницам Польши:

Дорогие рабочие и работницы.

Польская буржуазная и социал-демократическая печать полна лживыми и провокационными сообщениями о положении рабочих и крестьян Советской Белоруссии и во всем Советском Союзе.

Буржуазия вам рассказывает о недовольствах и волнениях среди рабочих, о забастовках на предприятиях, о тюрьмах, заполненных рабочими, о восстаниях крестьян против советской власти.

Все потоки лжи и провокации, выливаемые на Советскую Белоруссию польской буржуазией и ее прислужниками, есть одна из нитей общего похода международного капитала на рабоче-крестьянское государство.

Зачем это они делают?

В течение целого ряда лет рабочие Советской Белоруссии упорно отстаивают завоевания Великой Октябрьской Революции.

Все удары мирового капитала на первое в мире социалистическое государство рабочих и крестьян не в состоянии пробить хотя-бы маленькой бреши в наших организованных рядах и сломить нашей стальной воли—*бороться и победить.*



Детский сад на фабрике „Двина“.



В чесальном цехе на фабрике „Двина“.

Об этом говорят наши успехи во всех областях советского строительства.

Мы растем. Наша промышленность, фабрики и заводы, находящиеся в руках рабочих, дают уже почти довоенную норму производства. Вместе

с ростом промышленности значительно улучшается материальное благосостояние рабочих. Широкой сетью клубов, курсов, вечерних школ охвачены наши рабочие районы.

Таким образом, мы не только выковываем из себя хорошо квалифицированных рабочих, но и сознательных борцов-общественников за дело мирового пролетариата.

Женщина работница, ранее угнетенная, сейчас вместе с рабочими, активно участвует в социалистическом строительстве.

Молодому растущему поколению предоставлена возможность выковать из себя здорового, развитого и стойкого борца за наше дело.

Вместе с этим растет и благосостояние деревни. Разрушенное империалистической и гражданской войнами сельское хозяйство сейчас, благодаря помощи сов.власти и творческой работе крестьянства, идет по пути быстрого роста и приближается к довоенному состоянию. Это свидетельствует об умении рабочего класса руководить не только борьбой против капиталистов, но и социалистическим строительством.

Всех наших достижений не перечтешь, но одно несомненно:

Рост Советского Союза — является непосредственной угрозой для капиталистических стран.

Наряду с нашими успехами мы еще имеем и много недостатков. Мы об этом открыто говорим.

Наша промышленность и сельское хозяйство не растут таким темпом, как бы нам этого хотелось. Мы имеем еще много фабрик и заводов, разрушенных из-за империалистической войны и оккупации польских помещиков и капиталистов. Наше народное образование, в силу, главным образом, экономических причин, еще не охватывает поголовно всего населения.

О своих недостатках мы говорим также открыто, как и об успехах. А это дает нам уверенность думать, что мы их постепенно изживем.

Дорогие рабочие и работницы!

Не только буржуазия скрывает от вас правду о Советской Белоруссии. Ваши же вожди, так называемые лже-социалисты, не меньшим туманом опутывают ваше сознание. Они, взявши на себя официальную роль ваших защитников, на деле помогают буржуазии проводить беспощадную эксплоатацию рабочего класса.

Буржуазия и ее прислужники вам рассказывают, что у нас террор коммунистов, что мы, рабочие, обезволены, и делаем все по указке свыше.

Это—наглая ложь и она выгодна буржуазии и ее прислужникам, которые хотят обманом свести на-нет наши величайшие завоевания.

Во главе наших фабрично-заводских комитетов, правлений союзов стоят рабочие от станка.

На руководящую советскую работу, вплоть до ЦИК'а и Совнаркома, мы посылаем своих товарищей рабочих.

Это отнюдь не означает, что мы отмежевываемся от коммунистической партии.

Десятки лет стойкой совместной борьбы за дело рабочего класса убедили нас, и раз навсегда, что только коммунистическая партия является верным и признанным вождем рабочего касса.

Буржуазия с упорством скрывает от вас правду о Советской Белоруссии и Советском Союзе, а лже-вожди ей в этом помогают.

Вот почему через их головы обращаемся к вам, рабочие и работницы Польши!

По примеру германских, шведских, чехо-словацких рабочих, приезжайте к нам, в Советскую Белоруссию, в Советский Союз.

Избирайте непосредственно на фабриках и заводах своих делегатов без различия партийности! Пусть они только будут рабочими!

Не верьте новой кампании лжи, которую поднимет буржуазия и лже-социалисты, когда вы начнете готовиться к поездке в БССР.

Смешно заявлять вам о полной гарантии свободы и неприкосновенности—ведь вы же приедете к своим братьям рабочим.

Мы вам гарантируем только одно—*перед делегацией польских рабочих будут широко раскрыты двери фабрик, заводов, профессиональных, советских и всех других организации и учреждений.*

Вы сумеете легко убедиться во всех наших успехах и недостатках.

Ваши представители встретят у нас самый братский и товарищеский прием.

Пусть же голос 5-го Всебелорусского с'езда профессиональных союзов докатится до каждой фабрики, завода, шахты Польши.

К нам, в Советскую Белоруссию; в Советский Союз, в первое в мире рабоче-крестьянское государство, зовут вас, дорогие товарищи рабочие и работницы Польши—138.000 организованных рабочих Белоруссии!

Председатель с'езда **Ендаков.**

Секретарь **Шарангович.**

V-ый С'езд Профсоюзов о работнице.

Закончился V-ый Всебелорусский С'езд Профсоюзов.

В своих решениях С'езд уделил много внимания и работнице. Он отметил определенный сдвиг в работе, постепенное внедрение ее в общепрофессиональную работу и, одновременно с этим,—растущую активность женской рабочей массы.

С'езд указал, что со стороны отдельных профорганизаций, главным образом, низовых, нет надлежащей оценки этому виду работы, и она попрежнему ведется только организаторами. С'езд предложил усилить руководство в работе организаторов, выделяемых обязательно из числа членов выборной организации. Профсоюзами должны быть приняты все меры ко внедрению работы среди женщин в общую работу, путем привлечения к выполнению ее не только женщин, но и весь аппарат всей организации в целом, ибо за эту работу отвечает вся организация. Одновременно с этим С'езд указал на необходимость усиления руководства в работе по всей союзной периферии.

С'езд отметил, что выдвижение работниц ведется преимущественно только в члены союзных организаций и, зачастую, избранные не несут никакой практической работы и не привлекаются к активному участию, в силу чего с'езд предложил обратить серьезное внимание на обработку женского актива.

Наравне с этим, особенное внимание профорганизаций должно быть обращено на выдвижение работниц на руководящую профработу, в особенности в низовые профорганизации—фабзавместкомы, откуда должны черпаться все силы для выдвижения на более серьезную и ответственную работу. С'езд постановил также во всю широту перед союзными организациями вопрос о выдвижении женщин на постоянную руководящую работу в вышестоящих союзных организациях (ЦСПСБ, ЦП, ОПБ и т. д.).

Растет и крепнет наша промышленность. Выдвигается перед союзами возможность большего вовлечения женщин в производство. Квалифицированной женской рабочей силы, использовываемой в промышленности, имеется до сих пор незначительное количество. С'езд предлагает принять решительные меры к поднятию квалификации работниц, с предварительным изучением состояния женского труда в производстве, при участии комиссии по жентруду, путем перевода на более квалифицированную работу, прикрепления к мастерам, создания группового ученичества, организации производственных кружков и т. д. Наряду с этим большое внимание должно быть уделено вербовке девушек в профтехшколы, фабзавучи, индивидуальное и бригадное ученичество, а также и в бронь.

Должны быть приняты все меры к сохранению женского труда в производстве, путем строгого надзора за сокращениями, а также приемом на работу.

Также должно быть обращено внимание и на тарификацию женского труда.

С'езд не обошел молчанием вопрос о женской безработице. Он указал на необходимость выделения специальных средств для расширения существующих и организацию новых трудколлективов, применяющих женский труд. Союзными органами и Наркомтрудом должны быть приняты меры к переквалификации безработных женщин, а также, в целях облегчения материального положения застрахованных безработных женщин-одиночек и обремененных детьми, поручено Наркомтруду разработать мероприятия: облегчающие им получение пособий от органов Соцстраха.

Работницы принимали слабое участие в работах производственных комиссий и РКК. С'езд указал, что во что бы то ни стало необходимо усилить привлечение их к этой работе, а более способных из них—выдвигать на административно-хозяйственную работу.

Учитывая острую необходимость в расширении детских ясель и площадок, с целью охраны жизни детей и раскрепощения женщин, С'езд указал, чтобы 5 проц. общего фонда по улучшению быта, расходовались на расширение детских ясель и площадок, причем, в случае невозможности организации таковых на предприятии, эти средства могут концентрироваться для нескольких предприятий и в первую очередь, должны обслуживаться работницы тех учреждений, от прибылей которых делались отчисления. Этих средств недостаточно. С'езд признал необходимым включение в колдоговора пункта об отчислении хозорганами для этой цели определенных средств для тех предприятий, где в большинстве использовывается труд женщин.

Растущая активность женской рабочей массы настоятельно выдвигает задачу обработки этого актива и развития их культурно-просветительных знаний. С'езд обращает внимание профорганизаций на большее вовлечение и обслуживание запросов работниц в культурном отношении. Они больше должны привлекаться к участию в клубах, кружках, школах ликвидации неграмотности и т. д.

Должно быть уделено внимание на ликвидацию неграмотности и среди жен рабочих, а также на привлечение их к участию во всей культурной работе.

Н. Танаевцева.

Со всякими необоснованными попытками сокращения женской рабочей силы и установления для них меньшего размера оплаты труда, перевода с квалифицированной работы на не квалифицированную и проч., что имеет место,—союзам необходимо вести усиленную работу

(Из постановлений V-го Всебелорусского с'езда профсоюзов).

Перевыборы советов и союз Рабземлес.

Деревенское крестьянство живет не одинаково и в зависимости от его хозяйства имеются разные взгляды его, как на повседневную работу сельсоветов, так и в отношении к перевыборам.

В прошлом году можно было наблюдать много случаев, когда кулачество и часть зажиточного крестьянства, стремились захватить власть в свои руки путем проведения своих сторонников в члены с/с. К этому нужно быть готовым и в предстоящей выборной кампании.

Причина, способствующая кулаку завоевать свое положение в с/с, об'яснялась не вполне активным участием батрачества, рабочих совхозов, лесников и бедняков с членами их семейств в перевыборах с/советов.

Организации союза Рабземлес в деревне надо заранее это учесть, провести раз'яснительную кампанию среди членов союза батраков и бедняков и день перевыбора с/советов об'явить днем общественного праздника и организованно принять участие в этих перевыборах.

Слабое участие союза Рабземлес в перевыборах с/советов, в прошлом году подтверждается незначительным процентом членов нашего союза и батраков в составе с/советов, по данным мест по минскому округу избраны всего в члены с/с 14 ч., в ККОВ 13 человек и в райисполкомы 6 человек.



Слесарь-монтер т. Валкин за сборкой подшипника. Зав. „Энергия" — Минск.

В этом году союзу Рабземлес, как классовой организации деревни, надо организованным порядком принять самое активное участие в перевыборах и повести за собой бедняцкое и середняцкое крестьянство, с тем, чтобы в интересах батраков, бедняков и середняков увеличить количество батрачества в сельсоветах.

Кроме того, союзным организациям Рабземлес, как ближе стоящим к общественной работе в деревне, особо придется обратить внимание на слабую работоспособность организованных при с/с комиссий и отметить недостаточное количество втянутых в их работу крестьян.

В работе с|с мало участвуют крестьянки, а работницы совхоза и батрачки совершенно не принимают никакого участия. Перед нами должен стать вопрос о расширении участия работниц и батрачек в работе с/совета.

Взаимотношения с/с с совхозом и лесничеством формально не так уже плохи, но оказание необходимой помощи им от местной власти, в их повседневной работе, далеко недостаточно, в особенности, это резко выявляется в лесном хозяйстве, когда лесная стража не всегда получает нужную поддержку со стороны с/советов.

Правильная постановка работы среди батрачества в значительной части будет только тогда, когда с/с окажет должное содействие органам Союза Рабземлес, что до ностоящего времени было недостаточно развито.

При перевыборах сельсоветов, члены союза и Рабземлес и батрачество должны будут остановиться на этих моментах, очень важных в нашей работе.

Лук'янчик.

Основные вопросы организации сельско-хозяйственных и лесных рабочих.

(Статья секретаря ЦК союза Рабземлес тов. Куликова).

Всего сельско-хозяйственных и лесных рабочих по Союзу ССР насчитывается более 2.500.000. Из этого количества охвачено коллективными и трудовыми договорами более 1.000.000, а организовано в рядах союза свыше 700.000 членов. Таким образом, в рядах союза сргаизовано пока менее 1/4. Наша задача в дальнейшем, вовлекая в ряды союза и желающих быть организованными сельско-хозяйственных и лесных рабочих, *основное внимание уделить воспитанию членов союза и поднятию его классового сознания и лучшей его организации в рядах союза.*

К началу 1925 г. по СССР всего волостных и сельских организаций союза было, примерно, 12.000. На 1-е ноября 1925 г. этих организаций уже имеется более 21.000, т. е.—рост их почти вдвое. Разумеется, этот рост будет продолжаться и дальше, однако, мы не можем от себя скрывать, что этот

рост пока количественный и нам надо *строить батрачкомы и райкомы лишь в строго определенном плане при явной необходимости их. Основное же внимание должно быть и здесь обращено на улучшение качества работы низовой сети союза.*

Сельско-хозяйственный и лесной пролетариат строит свой союз при содействии своих товарищей по классу—городских пролетариев. Поэтому, естественно, что в руководящем аппарате от ЦК до Окружных отделений находятся товарищи, выделенные городским пролетариатом: рабочие-металлисты, горняки, текстильщики и т. п. Так еще будет продолжаться некоторый период. Но необходимо сейчас же начать *более решительное, смелое выдвижение сел.-хоз. и лесных рабочих в руководящие органы союза. Надо помнить, что быть может, на первое время, в некоторых случаях, пострадает работа, однако, это не должно мешать выдвижению с помощью старших товарищей, выдвиженцы быстро научатся и работа поднимется с новой силой.*

Наряду с этим, необходимо уделить серьезное внимание вопросу роста и укрепления актива Союза. Практически это должно означать, что должно быть обращено серьезное внимание на работу делегатских собраний, на более частый созыв общих собраний, созыв собраний и конференций рабочкомов, батрачкомов и т. д., и широкое обсуждение союзных вопросов на этих собраниях. *Рост актива из среды сельско-хозяйственных и лесных рабочих это—один из основных вопросов в цепи вопросов углубления союзной работы на селе.*

Проведение этих мероприятий не может быть произведено, если в работе наших союзных органов не будет сделан ряд коренных изменений. Все члены нашего союза почти находятся в деревне, в городах находится менее 100.000. Значит, главная масса членов в деревне и туда должно быть направлено особое внимание наших союзных органов. *В порядок дня становится вопрос о налаживании серьезного, глубокого, личного, живого инструктажа.* Об инструктировании говорилось и раньше, однако, до сих пор своего практического разрешения этот вопрос в полной мере не получил. Сейчас становится задача, чтобы путем личного живого инструктажа не только помогать работать низовым организациям, но и связывать высшие союзные органы непосредственно с массой членов союза.



Слесарь т. Жилинский сверлит днище сушильного барабана для гвоздильной фабрики. Зав. „Энергия"—Минск.

И, наконец, необходимо более четко и ясно ответить на основные моменты финансовой политики Союза. Само собой разумеется, необходимо полностью собирать членские взносы, а равно и собирать в кассу союза и все другие поступления. Однако,—основной вопрос, как расходовать деньги союза. Несомненно, *необходимо рассмотреть все наши союзные расходы ЦП, округов, райкомов, максимально их сократить и выделить, хотя-бы небольшую часть средств для непосредственной помощи членам союза,—совхозским рабочим, батракам, пастухам, лесникам, лесорубам и т. д.*

Наем рабочей силы производят наряду с крупными крестьянскими хозяйствами и середняцкие и бедняцкие хозяйства. До сих пор в работе по защите интересов батрачества союз, в одинаковой мере, стремился взять под свою защиту батрачество, работающее в крупном, среднем и бедняцком хозяйстве. Однако, необходимо определенно сказать, что на ближайшее время союзу не под силу охватить всю рабочую силу и что поэтому придется, очевидно, наметить некоторую очередность: *защищая все батрачество и представляя его перед всеми организациями, а также, принимая в ряды союза всех батраков, которые могут по уставу быть членами союза и желают в него вступить, все же в практической работе основное внимание необходимо уделить организации и защите интересов батрачества в крупных крестьянских хозяйствах.*

Защита интересов батрачества производится на основе законодательного минимума, выраженного во временных правилах и применении подсобного наемного труда в крестьянских хозяйствах. Основное в этих временных правилах это то, что письменный трудовой договор обязателен при найме. Таких договоров при участии союза в 1925 г. заключено более 900.000. *Задача дальнейшего заключается не в том, чтобы во что бы то ни стало увеличить количество трудовых договоров, а в том, чтобы добиться и проследить за полным выполнением заключенных трудовых договоров.*

Вот ряд основных вопросов, которые должны стать сейчас в центре внимания всего союза Всеработземлеса, в частности, они должны явиться основными отправными пунктами для развития работы в Белоруссии.

Еще о некоторых методах массовой работы.

(В порядке обсуждения).

Последняя городская рабочая конференция гор. Витебска затронула важные вопросы профработы, требующие постоянного обмена мнений на страницах печати: это—о работе низовых профорганов, завкомов, общих собраний и о финансовом состоянии их.

Финансовое обследование средств фабзавкомов показывает, что на массовую работу в лучшем случае тратится 40 проц., а то бывает и меньше, и что 60-70 проц. уходит на оплату аппарата фабзавкома. В этом отношении, по линии фабзавкомов необходимо перейти на усиление момента общественности в союзной работе. Ведь нам известно, что вся техническая работа фабзавкома проводится платным техническим работником, а потому необходимо обратить внимание на подбор штата технических работников союза и рабочкомов, перейдя на метод бесплатных председателей рабочкомов в тех предприятиях, где насчитывается по 500 человек. Прав был тов. Мельничанский, когда он сказал, что *плох тот коллектив, когда из 500 чел. нельзя найти одного товарища, который бы уделил профработе бесплатно 1 час или 2 в день.*

Еще один вопрос о плохом посещении рабочими общих собраний. Дело в том, что пока вопрос переходит на общее собрание, он подвергается обсуждению в различных союзных и иных инстанциях, так что большинство рабочих с этим вопросом уже знакомы и на собрание не приходят. Так, к примеру, раньше многие вопросы освещаются в фабзавкоме, потом переходят в правление, из правления на делегатское совещание, а уже затем на общее собрание. Необходимо также комбинировать вопросы общих собраний, чтобы они вызвали первоочередную заинтересованность у всех рабочих.

Кроме того, очень часто вопросы, обсуждающиеся в центре, как, например, о сроках фабзавкомов, о кассе взаимопомощи и т. д., проходят без участия низовых органов на местах и последние стоят перед фактом решения этих вопросов вышестоящими органами. Необходимо, чтобы все вопросы дискуссирующиеся в центре, обсуждались бы профактивом и на местах.

Гауфман.

Витебск.

„Текущие дела"

В наших профорганизациях, начиная от высших и кончая низовыми проф'ячейками, „текущие дела" получили, как бы право гражданства. Не увидишь ни одного протокола заседания или общего собрания без пресловутых „текущих дел" в повестке дня. Окрправления и месткомы очень часто „злоупотребляют" этими „текущими". Одно окрправление союза Медсантруд на своем заседании, которое тянулось два дня рассмотрело 5 вопросов и 6-й „текущие дела". Почему продолжалось 2 дня?. Очень просто—первые 5 вопросов занимают одну страницу, а текущие дела—5 страниц с 40 отдельными вопросами; начинаются буквой „а", потом б, в... г... д... ц.. ш, щ, я, и опять а, б, в, г.— Полтора алфавита русского яз. Если председатель об'явил бы предварительно, что на повестке дня поставлены 45 вопросов, то наверное члены правления запротестовали бы или просто разошлись бы по домам. А из 40 вопросов можно было смело 50-60 проц. разрешить председателю правления самостоятельно.

Но, по сколько имеются „текущие дела" председатель сознательно или по инерции откладывает эти вопросы отдельно и члены правления уже на ходу, одевая пальто и стоя (при „текущих делах" начинают торопиться) решают вопросы, иногда очень важные.

На заседании фабзавместкомов получается еще больший хаос в „текущих делах": один местком на своем заседании заслушивает: 1) о созыве общ. собрания, 2) об оживлении работы комиссий и 3) „текущие дела", куда входят: прием в союз, разбор конфликтов между персоналом и администрацией, о выходном дне и т. п. Другой местком наоборот, заслушивает: 1) прием в члены союза и 2) „текущие дела", куда входит: оживление работы комиссий, о созыве общего собрания и т. д. Каждый фабзавместком распределяют вопросы повестки дня по своему усмотрению и настроению.

При рассматривании „текущих дел" вопросы комкаются, так как все спешат закончить заседание и вообще вопросы считают неважными, если они помещены за чертой, т. е. в „текущих делах".

Мое предложение—отказаться наконец, от „текущих дел", при рассмотрении вопросов повестки дня, не распределять их по группам—до и после „текущих дел", а рассматривать их в порядке по степени важности того или другого вопроса. Это заставит председателя правления много действительно, мелких вопросов разрешать в текущей ежедневной работе, не собирая их в кучу „текущих дел" и не загромождая ими повестки дня; с другой стороны, члены правления или фабзавкома не будут ждать с нетерпением желанных „текущих дел", когда они облегченно вздыхают, начинают одеваться и торопят председателя собрания.

Р. Гурвич.

До чего эти „текущие дела" принимают шаблонный характер видно из след. примера: один м/м пишет в протоколе—**Слушали:** „текущие дела", **Постановили:** Таковых не оказалось.

Председатель (подпись)

Секретарь (подпись)

Как будто бы без этих „текущих дел" протокол не имел бы силы.

O inkasentach.

Inkasenci nasi w wielu wypadkach traktowani są, jako coś zbędnego, i w przeważającej większości wypadkach nasze organizacje zawodowe nie czynią pomiędzy niemi, a mężami zaufania wielkiej różnicy.

Należy raz nazawsze rozgraniczyć owe funkcje—funkcje inkasenta od funkcji męża zaufania.

Jeśli nie czynimy różnicy pomiędzy niemi, to chybamy świadomie pożądanego celu, innemi słowy, sami uniemożliwiamy wciąganie do czynnej pracy w związkach zawodowych szeregowych ich członków.

Skoro funkcje inkasenta powierzamy mężowi zaufania, tracimy przez to możność rozszerzenia pracy, t. j. wyrobienia aktywu. Wiemy bowiem doskonale, że każdy nawet najmniej rozwinięty członek związku zawodowego z łatwością i bardzo sprawnie wykonywałby funkcje inkasenta.

Nie czyniąc tego, sami hamujemy rozwój aktywu.

Polkowski.

Опять о расценочно-конфликтных комиссиях.

(На опыте одного союза).

Правильная постановка работы РКК является одной из самых важных и серьезных задач профсоюзных организаций. Недаром 5-й Всебелорусский С'езд Профсоюзов в своих тезисах этому вопросу уделил большое внимание. Однако, несмотря на неоднократные указания со стороны союзных организаций о правах и обязанностях РКК и полное освещение этих вопросов в профсоюзной прессе, мы еще до сих пор наблюдаем целый ряд неправильных уклонов в их работе.

Главным образом, эти уклоны выражаются в административном командовании со стороны РКК, что дает администрации полную возможность, благодаря слабости рабочей части РКК, проводить в жизнь неправильные, а во многих случаях и незаконные действия, скрываясь при этом за рабочую часть последней. Такие болезненные явления наблюдаются в союзе Медикосантруд, на что последнему необходимо обратить более серьезное внимание.

Мы встречаемся с таким положением, когда в большинстве случаев вопросы, в РКК вносятся не со стороны рабочих и служащих учреждений и предприятий, а со стороны администрации.

Это показывает, что именно администрация ищет для себя поддержки в РКК, а не рабочие и служащие. Для характеристики не мешает привести следующий пример. Заведующий 4-й аптекой в Минске, желая избавиться по каким-то причинам от некоторых работников, вносит на рассмотрение РКК вопрос о необходимости перевода этих работников в другие аптеки с тем, чтобы на их места были бы приглашены новые работники, под предлогом, что аптека переходит на ночное дежурство, что эти работники (которые уже 5-6 лет по одной специальности работают) для ночных дежурств не могут быть использованы и т. п.

Как видно, у этого администратора не хватило мужества поставить вопрос в РКК об их увольнении и он решился с помощью РКК их выжить из аптеки в более вежливой форме. Рабочая часть РКК, т. е. профуполномоченный данной аптеки, считаясь с авторитетом заведывающего аптекой а скорей всего боясь возражать своему „начальнику“, соглашается со следующим постановлением предложенным администрацией. В виду того, что аптека переходит на вечернее дежурство (пять месяцев, как дежурство вечернее уже проводится и только теперь об этом администрация вспомнила) *просить аптекоуправление перевести аптекарских учениц Левину и Сализанову исключительно на ассистентскую работу и взамен их пригласить квалифицированного ассистента, которому можно поручить ночное дежурство.*

Спрашивается, чем вызвана необходимость, чтобы профуполномоченный просил аптекоуправление о приеме новых работников? Где был администратор все 5-ти месяцев, в течение которых уже проводились ночные дежурства и данные работники дежурили по сие время, чем об'ясняется необходимость перевода этих работниц с более квалифицированной работы на менее квалифицированную, в то время, когда в данной аптеке они эту работу выполняли в течение 3-4 лет и никаких упущений в их работе не было обнаружено?

Оказывается, что секрет здесь заключается в том, что новому зав. аптекой хочется подобрать для себя новых работников в аптеке, но, к сожалению, ему в этом очень мешает кодекс законов о труде. Тогда он решается, для достижения своей цели, использовать услугу авторитетного органа РКК и, прикрываясь рабочей частью последней (в данном случае мнением профуполномоченного), он добивается таким путем осуществления своей цели.

Таких явлений у нас имеется очень много, союзам необходимо на такие постановления РКК обратить самое серьезное внимание и добиться через органы НКТБ их отмены. Необходимо также подобрать работников рабочей части РКА, которые знали бы свои права и обязанности, а не подпадали бы под влияние администрации. Тогда у нас не будет столько случаев вынесения таких решений, ухудшающих положение рабочих и служащих.

Без крепкого фабзавместкома—не может быть крепкой профорганизации.

1905 ТЫСЯЧА ДЕВЯТЬС

Тысяча девятьсот пятый.

(*К двадцатилетней годовщине—историческая справка*).

> Революция есть война. Это единственная законная, правомерная, справедливая, действительно великая война из всех войн, какие знает история, ведется не в корыстных интересах кучки правителей и эксплоататоров, как и всякие войны, а в интересах массы народа против тиранов, в интересах миллионов и десятков миллионов эксплоатируемых и трудящихся против произвола и тирании.
> В. И. ЛЕНИН.

Великую страницу в истории русской революции открыл тысяча девятьсот пятый год. До него революционное движение—глухое подполье, кружки, отдельные группы, устанавливавшие связь внутри себя и между собою и рабочими массами, отдельные стачки, забастовки за улучшение *экономического* положения.



И туго поддавались еще рабочие на призывы к борьбе. Политическая борьба с самодержавием еще не принималась огромным большинством рабочих масс: была вера в царя, в его справедливость, в то, что он обманут окружающими его. Наростающим на почве недовольства стачечным движением пытаются овладеть полицейско-зубатовские организации, проповедывавшие методы „мирной“ борьбы за улучшение экономического положения.

Но события перед бурей назревали, атмосфера сгущалась. Все сильнее сжимал рабочие массы в своих тисках капитал, все разнузданнее и нетерпимее была царско-полицейская реакция.

И „*искрой, которая зажгла пожар, было одно из самых обычных столкновений труда с капиталом—стачка на одном заводе*“.



Началось с Путиловского завода, на котором забастовало 3 января 12.000 рабочих. И с этого времени бешеным темпом закрутилось колесо событий: к путиловцам стали присоединяться другие—фабрики, заводы, рабочие кварталы и к 7-му января число забастовщиков достигло 140-150 тыс. чел.

9-ое января.

Разростаясь и захватывая все новые десятки тысячи рабочих, стачки превратились в могущественную демонстрацию против... капитала.

Ее лозунги—были лозунгами экономических требований, материального улучшения. Но вызванная на улицу легальным, полицейского происхождения „Обществом фабрично-заводских рабочих“, рабочая масса стала уже накануне событий чутко прислушиваться и впитывать в себя политические лозунги.

Наступило „кровавое воскресенье“—день 9-го января 1905 г.

С раннего утра в центр города стали стекаться рабочие массы с семьями, чтобы пойти к царю „искать правды и защиты“ от произвола и притеснений.

„*Мы обнищали, нас угнетают, обременяют непосильны[м] трудами, над нами издеваются, в нас не признают людей, [к] нам относятся, как к рабам, которые должны терпеть сво[ю] участь и молчать*“.

С такими словами, с хоругвями и иконами пошли одетые в праздничные костюмы старики и молодые женщины и дети, просить милости у царя.

И царским ответом был расстрел беспощадный, звер[ский] в толпу невооруженных людей. Целый день расстре[ливали], рубили шашками, стегали плетьми, не щадили никого. Потоками невинной крови были залиты улицы.

И в этот день царь расстрелял, потопил в народно[й] крови весь остаток веры в него, что хранилось в наро[де]. Народ воочию убедился, что царя у них нет. Рабочий класс понял, что у него с царем не может быть иных разговоров, как с винтовкой в руке, что только путем беспощадной, непрерывной классовой борьбы можн[о] достигнуть своих прав на существование.

Партия рабочего класса—социал-демократы (бол[ь]шевики) в повестку дня 3-го с'езда РСДРП происходи[в]шего в мае 1905 года первым вопросом ставит вопро[с] *о вооруженном восстании*, об отношении к нему партии в целом, о технике его и постановляет: „*что задача организовать пролетариат для непосредственной борьбы с самодержавием, путем вооруженного восстания, является одной из самых главных и неотложных задач партии в настоящий революционный момент*“.



Царем и его опричниками был брошен вызов рабочий класс и его партия этот вызов приняли. Рев[о]люционное движение пошло по иному пути.

Всеобщая стачка и совет рабочих депутатов.

События 9-го января у зимнего дворца нашел широк[ий] отклик, не только среди столичного пролетариата, [но] и у всего рабочего класса России.

Глубокие, незаметные в событиях 9-го января кор[ни] революции устремились молодыми побегами вве[рх]. В подпольи стало тесно. Революция вышла на улиц[ы], на площадки, на фабрики и заводы.

Беспрерывная волна стачек, демонстраций, митинг[ов] разливается по необ'ятным равнинам России и, в частнос[ти], у нас в Белорусс[ии]. 13 января в Минске [орга]низуется 3-х днев[ная] забастовка-протест прот[ив] расстрела 9 января, одн[о]дневная забастовка пр[о]водится 1 мая затем чер[ез] месяца полтора опять.



Возникает стихийная тяга к организации, рабоч[ий] класс сплачивается вокруг партии, пополняя ее ря[ды]. Начинается период стихийной организации проф[ес]сиональных союзов.

А пожар разгорался... Впервые гордо взвивается [на] Черном море красный стяг, поднятый восставш[им] 4-го июня броненосцем „Потемкин Таврический“

До этого (4-го февраля) с-р Каляев убивает велик[ого] князя Сергея Александровича, одного из виновни[ков] событий 9-го января.

ьСОТ ПЯТЫЙ ГОД. 1925

Во всех промышленных центрах борьба доходит до открытых столкновений, до баррикадной борьбы рабочих с полицией, до зверских расстрелов невооруженных демонстрантов. (В Минске такой расстрел был произведен ген. Курловым 18-го окт. на площ. у Виленского вокзала).



В таком наростании развивались события к октябрю 1905 г. и начались с 7 октября забастовкой на Моск.-Казанской ж. д. А через неделю во всех паровозах российских железных дорог был выпущен пар.

Началась всеобщая забастовка. Русский пролетариат продемонстрировал перед всем миром свою классовую сознательность, свою организованность, свою железную волю к борьбе.

13-го ноября стихийно рождается Петербургский (Ленинградский) Совет рабочих депутатов, не предусмотренный до сих пор никакими политическими программами. Он явился следствием стремления рабочих правительственной силе *противопоставить свою организованную силу. Это было первое рабочее правительство*, действовавшее наряду с царским правительством, руководившее всеобщей забастовкой, издававшее свои законы—о введении 8-ми часового рабочего дня и др.

Но, благодаря измене интеллигентно-либеральных кругов, ухватившихся за царскую подачку—„конституцию", благодаря отсутствию тесной связи с всем многомиллионным крестьянством, находящимся по деревням, селам и армии, рабочий класс остался одинок в своих действиях и участь революции была предрешена.



3-го декабря Совет рабочих депутатов прекращает свое существование благодаря аресту. Прямо с последнего заседания под усиленным конвоем депутаты отправляются в тюрьму, а оттуда на скамью подсудимых, на каторгу и ссылку.

„Красная Пресня".

Но революция еще не окончилась. В ответ на арест Петербургского Совета, Московский пролетариат организует Совет у себя и поднимает красное знамя для дальнейшей борьбы.

Вопрос борьбы ставится уже не в плоскости стачек и демонстрации, а вооруженной борьбы с самодержавием.

Восстание под руководством Московского Совета началось 7-го декабря и продолжалось 9 дней.

Это была воистину беспримерно героическая борьба 1000 дружинников, вооруженных лишь, главным образом, револьверами, против обученной, хорошо вооруженной царской армии с артиллерией.

Успех дружинников об'ясняется их беззаветной верой в свое дело и горячим сочувствием и поддержкой населения Москвы. Даже симпатии большей части царских солдат Московского гарнизона были на стороне восставших. И ген. Дубасову, подавлявшему восстание, пришлось обезоружить и изолировать своих солдат и выписать из Петербурга подкрепление в лице Семеновских гвардейцев.

Их приезд решил участь восстания; обессиленные, исстекавшие кровью, без поддержки всей страны дружинники начали отступать.

16-го в Москву прибывают войска и весь центр военных действий переносится в рабочий квартал—на Пресню.

Начался пробный артиллерийский обстрел, а в ночь на 17-е засевшие за баррикадами Пресни дружинники окружаются тесным железным кольцом войска. Начался бой, длившийся до утра 18-го, к которому Пресня в огне и дыму перешла в руки оп'яненного кровью озверевшего врага.



Началась дикая, бесчеловечная расправа. Всякий кто не попадал на глаза „защитникам престола" тут же падал мертвым. Не было пощады ни старикам, ни женщинам, ни даже грудным детям.

„За эти девять дней по приблизительным подсчетам восстание вырвало из среды московского населения около 1000 убитыми и столько же ранеными, среди них 86 детей, в том числе грудные младенцы"...

А „с 9-го января по 27 апреля 1906 г. по приблизительным, но во всяком случае, не преувеличенным расчетам—царским правительством убито более 14000 ч., казнено более 1000, ранено около 20.000 (из них многие умерли), арестовано, сослано, заточено—70.000 чел." („1905-й год"—Л. Троцкий стр. 232).

Так ответил царизм на попытку рабочих улучшить свою тяжелую жизнь.

Как отнеслись меньшевики к московскому восстанию? Их оценка событий заключалась в фразе, брошенной Плехановым;

„Нечего было браться за оружие..."

Ответ же большевиков, их оценку событий Красной Пресни дал Ленин еще в 1906-м году в статье об „уроках московского восстания":

„Будем же шире развертывать нашу работу и смелее ставить свои задачи, усваивая уроки великих дней—Российской революции.

...Будем помнить, что близится великая массовая борьба. Это будет вооруженное восстание...



Прошло 20 лет—12 лет борьбы и 8 лет побед. Немного осталось живых участников военного восстания и борьбы пятого года. На уроках его пролетариат России и его партия построила свои действия и тактику, и в могучем союзе с крестьянством завершим начатое великое дело октябрем 17 г.

Память о погибших никогда не умрет в сердце рабочего класса СССР.

Начатое ими дело продолжается в великом советском строительстве во всех уголках СССР и стоит на верном пути к единой цели—к коммунизму.

А. Жилин.

Работа профорганизаций железнодорожников Белоруссии.

(По материалам обследования).

Обледованию было подвергнуто 4 Учкпрофсожа и 25 месткомов. Недостаточное руководство в области живой связи в работе мест сказывается.

Отсутствие строгого распределения работ в месткомах имеет место. Местком—администратор.

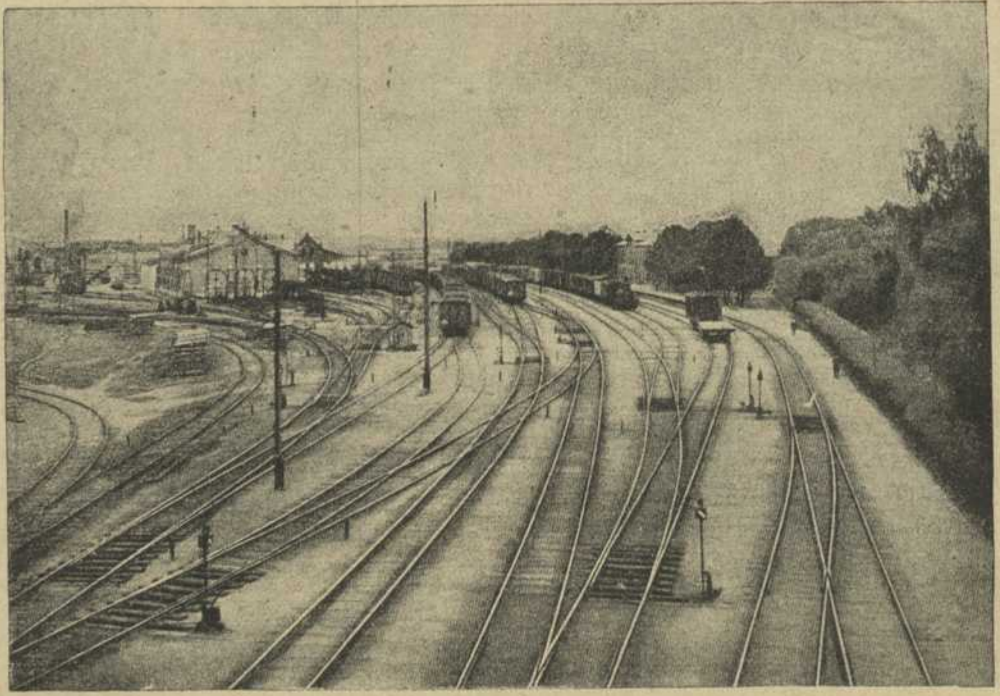
В работе профсоюзов нужна борьба за качество.

Результаты обследований профорганизаций железнодорожников дают яркую картину их работы. Несомненный рост организации на-лицо. Имеющиеся достижения в области повышения зарплаты и производительности труда диктуют необходимость не ослаблять в будущем эту работу, стремясь поднять уровень зарплаты, производительности труда и качество продукции довоенных норм.

Работа Оргпросветкомиссий точно также имеют ряд достижений, которые необходимо закрепить, идя по пути большего усиления работы во всех отраслях союзной жизни.

Но наряду с достижениями, имеется и ряд недочетов, которые товарищи железнодорожники пытаются об'яснить „специфичностью" их работы и на которых мы остановимся.

Работа местных комитетов не имеет строгого распределения: зачастую месткомцы на своих заседаниях занимаются вопросами приема, увольнения и перемещения по службе. Не может быть и речи, чтобы профорганы этими вопросами не занимались, но только не таким образом; ведь нужно согласиться, что при такой постановке вопроса месткомцы превращаются в камеры биржи труда с одной стороны, и с другой—это является непосредственным вмешательством в функции администрации. Имеется случай, когда было постановлено: „предложить администрации принять на работу". Правда, работники этого „творчества" ссылаются на то, что члены союза требуют этого, говоря что, мол, за местком, коли он не защищает наши интересы, и создается впечатление, что под напором своих членов месткомцы творят такие вещи. Но нужно согласиться, что играть в такой „демократизм" — штука нехорошая: нужно растолковать членам союза, каковы функции месткома и каковы функции администратора. Прием, увольнение и перемещение проводится администрацией в полном согласии с профорганом, но не нужно это согласование понимать так, как понимают железнодорожники, и вот тут-то сказывается их „специфичность", но мы предполагаем, что никакой специфичности нет и, как не трудно было бы, а все же придется отказаться от такого рода постановки вопроса. Кроме этого, имеется ряд вопросов, рассматриваемых на заседаниях месткомов, которые подлежат рассмотрению другими комиссиями, а месткому необходимо быть руководителем всей работы.



Ст. Минск, Московско-Белорусско-Балтийской железной дороги.

В массовой работе дело также обстоит не особенно благополучно. Возьмем, хотя бы, общие собрания. Повестка дня в большинстве своем велика— по 3—4 отчетных доклада на одном собрании да помимо этого 3—4 вопроса из текущих дел. Кроме того, нет предварительной проработки вопросов, ставящихся на общих собраниях. Вопросы ставятся сырые, скучные, не обработанные; все взятое вместе убивает активность, ибо подчас не только рядовые члены, но и работники актива не могут разобраться в них. Этот момент необходимо изжить, путем предварительной проработки докладов на делегатских собраниях, и это даст возможность тщательно изучить тот или иной вопрос, наметить ряд практических мероприятий, которые и подвергнуть обсуждению на общих собраниях. Неважно, что один вопрос будут „жевать" 2—3 раза, но зато, он будет детально изучен, проработан, ибо борьба за качество в работе профсоюзов необходима. В работу делегатского института нужно внести несколько указаний; необходимо месткомам вести учет работы делегатов, нужно, чтобы члены союза, избирающие своего делегата, знали бы, что он является связывающим звеном между членами союза своего коллектива и союзной организацией, и,

наоборот. До сих же пор ни члены союза и ни сами делегаты этого не чувствуют. Уточнив их работу, придав им четкость можно превратить институт делегатов в живую организацию, которая ставит основной целью воспитание актива.

Большой вопрос, который занимает видное место в нашей работе — это связь и руководство; но и здесь товарищи железнодорожники не без греха. Возьмем, хотя-бы, связь учкпрофсожей с месткомами, находящимися по линии. Правда, в некоторых местах, по количеству, выездов было много и в некоторых—очень мало, но как в одном, так и в другом случае, выезды ничего существенного местам не дают, ибо они носят „краткосрочный" характер. Нет глубокого руководства, живого инструктажа и, если это будет не грубо, то, пожалуй, такую связь нужно признать „гастролерской". Чтобы этому поверить, стоит побеседовать с рядовыми членами союза по линии — они это скажут, (а обледователям пришлось проводить такого рода беседы). Следовательно, живая связь требует качества. Нужно, чтобы не только работники месткомов чувствовали и видели работников учкпрофсожа, но и рядовые члены союза.

Что касается связи Учка с уполномоченным ЦК ж.д. по Белоруссии, пожалуй, и здесь будет безошибочно сказано, что связь слаба, а относительно связи с межсоюзными профорганизациями на местах, и говорить много не приходится; опять сталкиваешься со „специфичностью", которая порою затуманивает даже головы работников межсоюзных организаций и последние зачастую не знают: так ли это, или нет?

Пундик.

(Продолжение следует).

Год работы Белорусского Отделения „Пролеткино".

Деятельность Белотделения „Пролеткино" за время с 1-го октября 1924 г. по 1-ое октября 1925 г. была направлена к выполнению намеченных главных двух задач: 1) проведения кампании по распространению акций „Пролеткино" и 2) обслуживание трудящихся масс Белоруссии революционными и научно-производственными кино-фильмами.

Паевая кампания по Белоруссии была проведена отделением довольно успешно и, согласно распоряжения правления „Пролеткино", была к 1 апреля с. г. совершенно закончена, в виду полного размещения акций „Пролеткино".

В настоящее время по Белоруссии имеется 48 пайщиков на 51 с половиной акций на сумму 7722 р. 50 коп., из коих 59 проц. пайщиками состоят профорганизации и 41 проц. — партийные и кооперативные организации.

Выполнение задачи обслуживания рабочих клубов Белоруссии кино-фильмами и налаживание связи с ними, вызвало необходимость установления самой тесной связи с культотделом ЦСПСБ. В апреле месяце с. г. Культотдел ЦСПСБ взял на себя идейное руководство работой Белотделения „Пролеткино", для каковой цели Президиум ЦСПСБ выделил зав. Белотделением „Пролеткино" одного из своих ответственных работников.

Для налаживания связи с рабочими клубами по Округам, был произведен об'езд Белоруссии. Этот об'езд дал положительные результаты: были выявлены и обледованы все кино-установки в рабочих клубах, а также были заключены договора на снабжение их революционными и научно-производственными фильмами. За последние 6 месяцев Белотделением „Пролеткино" посылаются картины, согласно заключенным договорам, всем фабрикам, заводам и рабочим клубам, находящимся в самых отдаленных и глухих углах Белоруссии.

Работа по обслуживанию рабочих клубов протекала в тяжелых условиях, с перебоями, по причинам, не зависящим от Белотделения, из коих, главная — отсутствие достаточного количества картин, могущих полностью удовлетворить потребность рабочих клубов.

За указанный период Белотделением „Пролеткино были обслужены следующие профорганизации:

НАИМЕНОВАНИЕ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ.	Платных отпусков.	Бесплатные отпуска.	Всего.
Ц. С. П. С. Б.	15	1	16
Окрпрофбюро	41	—	41
Строители	28	—	28
Текстильщики	20	—	20
Печатники	14	1	15
Химики	18	—	18
Пищевики	13	1	14
Бумажники	15	—	15
Кожевники	11	—	11
Совработники	10	—	10
Медработники	9	—	9
Деревообделочники	1	2	3
Коммунальники	2	—	2
Швейники	—	2	2
Транспортники	2	—	2
Нарпит	4	—	4
Рабис	4	6	10
Рабпрос	6	3	9
Металлисты	3	—	3
Железнодорожники	83	2	85
Дом Отдыха ЦСПСБ	3	23	26
Итого	302	41	343

отпусков, или оборотных програм, из коих по округам было произведено 168 отпусков и по городу Минску 175 отпусков.

Считая в среднем по 2 сеанса на каждый отпуск программы и по 250 чел. посещаемости сеанса, — общее количество обслуженных кино-фильмами „Пролеткино" составляет 171.500 членов союзов.

Все вышеуказанные профорганизации обслуживались лучшими идеологически-выдержанными картинами производства „Пролеткино", которые были выпущены за истекший год, как например: „Борьба за ультиматум", „Комбриг Иванов", „Красный тыл", „Из искры—пламя" и др., а также картинами других кино-фирм всего до 50 сюжетов.

В настоящее время работа Белотделения „Пролеткино" направлена на: 1) широкое регулярное обслуживание рабочих клубов и рабочих районов, для чего заключается с культотделом ЦСПСБ договор на регулярное снабжение рабочих клубов Белоруссии кино-фильмами на более льготных условиях; 2) обслуживание деревни, для чего совместно с культотделом ЦСПСБ разрабатывается план прикрепления кино-передвижек к Райпрофбюро, а также открытие рабочих кино-театров в рабочих районах.

В. Евзеров.

Нужна ли коллективная ответственность?

Введение у нас института ответственных приказчиков наталкивается на весьма важное затруднение. Как быть в тех магазинах, где работа производится в 2 смены?

В магазине, где работает одна смена, вопрос об ответственности приказчика довольно легко разрешим. В магазине же, работающем в 2 смены, институт ответственного приказчика переплетается с необходимостью коллективной ответственности по отделам магазина, так как технически невозможна ежедневная передача товаров сменяющейся сменой вступающей по актам. Ясно, что в таком случае в каждом отделе должна как будто существовать коллективная ответственность, тогда как таковая по инструкции ответственным приказчикам должна быть совершенно изжита.

Необходима большая детализация и уточнение этой инструкции, чтобы местам не приходилось топтаться на одном месте.

Мозырь.

Абрамович.

Нет руководства работою производственных комиссий.

Праздник 8-й годовщины Октябрьской Революции в этом году прошел под лозунгом необходимости перешагнуть к 9-й годовщине довоенную норму в производстве и сельском хозяйстве.

В процессе поднятия производства, созданные на предприятиях производственные комиссии должны играть не маловажную роль. Но зачастую приходится наблюдать их слабую деятельность.

Об'ясняется это тем, что Центральные и Окружные Правления мало уделяют внимания оживлению их и на местах нет достаточно руководств и программ по работе производственных комиссий.

За примером итти далеко не приходится: созданная у нас в п.-т. конторе в мае 1924 г. комиссия до сих пор была неизвестна Ц. П. связи и когда я обратился за руководствами, то союз удивился: как в Марьиной-Горке есть комиссия? Таким образом—вывод ясен: когда Правление союза даже не читает протоколов с мест, не может быть речи о руководстве.

Естественно, что комиссия бездействует, так как нужно, не закрывая глаз, сказать, что не все провинциальные работники знакомы с функциями комиссий и, не имея указаний центра, бездействуют.

И, безусловно, если со стороны вышестоящих органов будет мало уделяться внимания названным комиссиям, они и в дальнейшем оправдать себя не смогут, а создавать их только с точки формализма не целесообразно. В дальнейшем работу производственных комиссий (особенно, на районе) нужно оживить с тем, чтобы общими усилиями мы смогли наше производство поставить на должную высоту и перешагнуть довоенную норму.

М. Гулякевич.

Марина-Горка, Минск. округа.

О передаче рабочих деревенских мельниц из союза Пищевиков союзу Рабземлеса.

(В порядке обсуждения).

В настоящее время, когда профработе на селе уделяется со стороны центральных профорганизаций достаточное внимание, необходимо поставить вопрос, о передаче рабочих деревенских мельниц из союза Пищевиков в союз Рабземлеса.

Большинство мельниц, разбросанных по деревням, союз Пищевиков, как бы он ни старался, не в состоянии обслужить. Вся работа союза Пищевиков до сих пор заключалась: 1) в заключении колдоговоров и то в районе, а не на мельнице, где бы рабочие могли участвовать при заключении договора и 2) взимании членских взносов. Что же касается ведения массовой работы и культурной, таковые нигде не ведутся.

Гораздо лучше может их обслуживать союз Рабземлеса, который с каждым днем укрепляется и развивается. В большинстве случаев, эти мельницы, не касаясь местечковых, расположены вблизи совхоза или лесничества и сельбатрачкома, которые, ведя свою профработу, с большим успехом сумели бы охватить и вести работу среди разбросанных и распыленных рабочих мельниц—в деревне.

ЦСПСБ необходимо сказать свое слово по этому вопросу.

Л. Я. Эльперин.

Койданово, Минокруга.

К СТРАХОВОЙ КАМПАНИИ.

Фабзавместком и страховая кампания.

Широкое развитие и удачное проведение страховой кампании всецело зависит от степени участия и внимания, которое уделят фабкомы этой работе. Кроме того, что фабком должен принимать деятельное участие в организации страховой кампании на своем предприятии, он может очень многое дать своим опытом и близостью к самим застрахованным. Но этого еще мало—фабкому придется и самому отчитаться перед массой за свою работу в области соцстрахования, он должен будет дать рабочему своего предприятия ответы на ряд вопросов.

У него спросят: что он сделал для популяризации идей социального страхования, и для того, чтобы приблизить застрахованных к страховой кассе? Что он предпринимал, чтобы предприятие своевременно и аккуратно вносило страховые взносы? Проверил ли он, правильно ли предприятие указывает количество рабочих и их заработок страхкассе и, наконец, проверял ли он отношение рабочих своего предприятия к страхкассе и были ли случаи лжебольных (симуляция) и что сделано им для изжития этих ненормальностей? Все это возложено на фабком.

Как на прошлогодних конференциях и собраниях, так и ныне на общих собраниях фабкому придется дать ответ застрахованным на эти вопросы.

Продумай фабком и взвесь проделанную работу кассы, проверь свою работу в этой области и, вместе со страхкассой, дай полный отчет рабочим и служащим своего предприятия.

Ищи новые пути для улучшения постановки социального страхования, а также найди средства для изживания недочетов в этой отрасли, ибо Соцстрах есть важный момент в жизни и быте рабочего и служащего.

Р. Алесин.

Как комитету страховой кассы отчитываться.

Наши отчеты на общих собраниях и на конференциях очень скучны и чрезмерно длинны. В нашей работе уже сложился такой порядок, что до отчета застрахованный член профсоюза очень мало знает о работе своего правления или комитета страхкассы. Но на самом собрании, где им заслушивается отчет, он получает довольно об'емистую книжку, печатанную в типографии или литографии, в которой, чтобы понять ее грамотному рабочему, нужно разбираться несколько дней, а иногда и недель, после чего докладчик выговаривает у собрания часа 2-2$^1/_2$ и читает длинный и скучный доклад в виде пересказа, напечатанного, переплетая его множеством цифровых данных, которые не улавливаются собранием и слушают его—часть в полудремотном состоянии, а часть, более бодрствующая, разговаривая между собой.

Мне кажется, что пора покончить с этой формой отчетности. Необходимо сделать отчетную работу более жизненной, приблизить ее к массам.

Надо заранее, за 1—2 месяца, вывешивать на видных местах и раздавать на руки застрахованным краткий и ясный печатный отчет с необходимыми цифровыми данными пояснениями и, если возможно, более подробный отчет в виде краткого рассказа о проделанной работе. Все цифровые статистические данные можно заранее продемонстрировать в клубе, в Ленинском уголке и на предприятиях в виде световой и устной газеты, зачитывать и разбирать на профактиве и т. п. способами. При такой постановке кампании докладчику на собрании останется в кратком докладе изложить только выводы о проделанной работе и остановиться на дальнейших перспективах, стремясь как можно больше оставить времени для вопросов и выступлений со стороны участников собрания, стремясь развить как можно пошире прения вокруг доклада.

Такой порядок отчетности, безусловно, даст нашей работе, гораздо больше, чем длинные отчеты, которые отнимают все время для критики и разбора его.

Еще больше следует отдавать внимания подробному разбору резолюций и выводам по отчету.

Р—ин.

Гастролеры за счет Соцстраха.

Неоднократно на страницах нашей печати мы встречаем заметки относительно гастролеров, у которых волей судьбы на каждой железно-дорожной станции теряются документы и они вынуждены обратиться в ближайшую Страхкассу за получением на проезд, хотя бы взаимообразно. Некоторые из указанных посетителей приходят иногда со своими женами, распуская крокодиливые слезы, а когда ему отказывают, он начинает угрожать, что за последствие сам не ручается, и в большинстве своем, они страдают падучей болезнью. Не мало случаев бывает, что они заводят в заблуждение авторитетных товарищей, как по советской, так и проф. линии и получаются резолюции: „Страхкассе, нужно пойти на встречу и удовлетворить“, а на завтра же их можно встретить в ближайшем городе и опять та самая история, скандалы, резолюции, угрозы и т. д. По обыкновению они едут с Казани в Брянск или же с Вятки на Кавказ, документы утеряны вместе с билетом во время припадка

в поезде и т. д. Явились и в Рогачевскую Страхкассу 5 инвалидов за получением денег на проезд до Тифлиса, и требуют всего только 150 рублей, когда же он они получили категорический отказ, пошли угрозы о разбитии головы уполномоченному и т. д. В это время заседало Райпрофбюро, они ворвались туда и подняли там скандал с выражениями, что не такие заседания они срывали и т. д. и для того, чтобы продолжать заседание, пришлось пустить подписной лист среди членов Райпрофбюро и Председателей райместкомов и собрали для них 12 рублей, а остальные 138 они „уступили" Еще один факт: явился один инвалид, та же самая история, потеря документов и др.,—едет в распоряжение Наркомсобеза в Минск; пришлось ему на руки деньги не выдать, а послать рассыльного за покупкой билета на ж.-д. станцию, что как, видно для мнимого инвалида было неожиданностью и его в Страхкассе не стало. Такия явления встречаются очень часто в практике работы Страхкасс.

Не мешало бы устроить над указанными гастролерами несколько показательных процессов и положить конец этим безобразиям, поскольку они уже растратили не одну тысячу страховых сумм.

Рывкин.

г. Рогачев.

Прекратите мытарства.

(Надо упростить).

Существующий в настоящее время порядок выдачи застрахованным пособия на уход ребенка требует коренного пересмотра и упрощения.

Бесчисленное множество мытарств, хождений, обивание порогов соответствующих учреждений приходится переносить застрахованным прежде чем получить пособие на уход.

Вместо того, что-бы сразу выдать пособие по представленному удостоверению от акушера-врача, что застрахованная беременна на 8-ом или 9-ом месяце ей необходимо пройти через Контрольно-Врачебную Комиссию, потом из канцелярии Здравотдела получить постановление Комиссии (тоже надо часик-другой постоять), с постановлением надо обратиться в учреждение, для заверения, что муж действительно работает, потом засвидетельствовать в союзе и т. д., и, лишь пройдя все указанные ступеньки, застрахованная попадает в Страхкассу за получением пособия.

Если для активных застрахованных, т. е. для работниц и служащих прохождение через КВК необходимо для получения бюллетеня на выплату жалования Страхкассой, то для членов их семей является ненужным и совершенно излишним.

Подобная постановка загружает лишь КВК и напрасно гоняют больных женщин, так как почти всегда в КВК участвуют врачи не спецы по женским болезням, и посланная на комиссию не свидетельствуется, а фиксируется лишь то, что указано в удостоверении.

Также очень редко бывает, что-бы врач ошибся во времени определения родов. Необходимо отметить ненужное прохождение пассивных членов семьи (рожениц) через Контр.-Врачебную Комиссию.

Ваня.

Необходима широкая популяризация.

Приближающаяся отчетная и перевыборная кампания комитетов Страховых касс, должна иметь полное отражение на страницах журнала „Профрух". Теперь же, до перевыборов, мы должны поделиться опытом работы страхкасс на местах.

Тов. Алесин уже отметил в журнале № 16, какие главные задачи стоят перед нами на ближайшее время. Я думаю, что тов. Алесин далеко не прав, когда он говорит, „что теперь излишне говорить и агитировать за советское социальное страхование и его преимущество во перед социальным Страхованием буржуазных стран, т. к. застрахованный за 3-4 года достаточно убедился в этом". Если мы можем сказать это по отношенню к городским застрахованным, то далеко не так уж благополучно обстоит дело на районах, где застрахованные разбросаны в разных уголках, далеко от центра—районов и округа. Мы знаем, что даже теперь еще в городе, а тем более на районах, не все еще знают, что такое социальное страхование, смешивая его часто с кассой взаимопомощи.

А потому нам необходимо сейчас же повести самую широкую популяризацию идей советского социального страхования, ставя доклады на всех общих собраниях рабочих и служащих, как в городе, так и на районах. Нужно ознакомить всех застрахованных с постановкой работы в страхкассах, нужно раз'яснить когда и при каких условиях должен обращаться в Страхкассу.

Попутно с этим необходимо остановиться на слабом руководстве и живой связи со стороны Главного Управления Социального Страхования Белоруссии с округами, а также на полное отсутствие работы ревизионных комиссий, что нужно сказать в значительной степени тормозит работу. Из практики работы Мозырской Страхкассы можно констатировать, что в течении последних нескольких лет из Главного Управления Социального Страхования никто не приезжал для инструктирования и детального обследования Мозырской Страхкассы, ревизионная же комиссия в течение целого года, т. е. со дня выборов не произвела ни одной ревизии. На эту сторону работы также необходимо обратить особое внимание, усилив живую связь Главсоцстраха с Округами и втянуть ревкомиссию в активную работу Страхкассы, только тогда мы можем быть уверенными, что дело соцстрахования пойдет быстрыми шагами вперед.

М. Вапельник.

г. Мозырь.

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОЧИХ.

Работа и задачи специнспекции.

(Итоги совещания специнспекции НКТБ).

Условия работы органов НКТруда в настоящее время, в силу общего хозяйственного под'ема страны и, в частности, под'ема промышленности, пред'являют Специнспекции Охраны Труда серьезные требования о переходе к более углубленной работе, построенной по определенному плану для проведения ряда серьезных мероприятий по оздоровлению трудовой обстановки. В основу работы должен быть положен переход от суб'ективных методов обследования предприятий, к об'ективным методам, придерживаясь „договорной практики" и включения наиболее серьезных требований в производственные планы хозяйственных органов.

В повестке дня совещания специнспекторов при НКТруде Белоруссии стояли доклады: с мест, ближайшие задачи Специнспекции, взаимоотношения с другими органами, доклады о работе клиники по профболезням и др.

За последний год Инспекцией была проделана большая обследовательская работа, (в среднем до 20 обследований в месяц на инспектора), что при крайне ограниченном штате: 3-х санитарных и 4-х технических инспекторов на всю Белоруссию, разбросанности предприятий и плохих путях сообщения—являются большим достижением. В первую очередь обследовались крупные промышленные предприятия. Большим злом, с точки зрения Охраны Труда, в состоянии предприятий Белоруссии является неудовлетворенность помещений, как с точки зрения техники безопасности и промышленной санитарии, так и в отношении рационального устройства их для промышленных целей. Большинство этих предприятий строилось частными предпринимателями в довоенное время, когда санитарно-гигиенические и технические условия труда мало принимались во внимание. Предприятия, открытые в военное время, устраивались почти все в помещениях неприспособленных для промышленных предприятий (в казармах). Были обследованы и наиболее крупные совхозы: по Минскому участку—16 совхозов, по Могилевскому—8 и т. д.

В результате более углубленного подхода к обследованиям и пред'явления более основных требований, имеется ряд конкретных улучшений условий труда, напр. на Шкловской ф-ке „Спартак" устроена—приточно-вытяжная вентиляция в тряпично-сортировочном отделении, в Могилевском пивоваренном заводе „Пролетарий"—установлена повсюду надлежащая вентиляция, улучшены способы транспортировки тяжестей (солода), отремонтирована полностью канализация. На щетинной фабрике (Минск) — устроена дезинфекционная камера для дезинфекции конского волоса. На фанерной ф-ке „Коминтерн" переоборудовано помещение для варки альбуминового клея. На махорочной ф-ке (Витебский округ) в разработочном отделении проведена местная вытяжная вентиляция, огневая сушка табака заменена паровой, в укупорочном отделении проведена общая вытяжная вентиляция, в вальцевочном отд. увеличено естественное освещение. На многих предприятиях устроены столовые для рабочих, раздевальни для хранения одежды и пр.

Здесь необходимо отметить несвоевременное представление хозорганами проектов на новое строительство и переоборудование цехов на рассмотрение Охраны Труда. В результате, приходится на вновь устраиваемых предприятиях встречать большие недочеты по охране труда и здоровья работающих, которые легче и с меньшими затратами удалось бы изжить при предварительном согласовании проектов с НКТ. Администрация предприятия также несвоевременно, несмотря на частые напоминания, сообщает о выполнении предписаний Инспекции Труда.

Большой пробел в работе Инспекции — недостаточный учет достижений, слабая связь с местными комиссиями по Охране Труда и далеко неполный охват производственных совещаний для проработки на них пред'являемых Инспекцией Труда требований.

Помимо чисто-обследовательской работы, заполнены основные карты предприятий и составлены подробные санитарные характеристики отдельных профессий, в особенности, по Могилевскому участку—6 основных карт и 14 санитарных характеристик. Проведенное медосвидетельствование рабочих совместно с органами НКЗдрава стекольного завода „Ильич" (Могилев), грузчиков (там же), собран статистический материал о заболеваемости бумажной ф-ки „Спартак", рабочих стекольного завода „Пролетарий" (Минск), работниц полиграфического производства (Минск). Стекольщики „Пролетария" проведены через клинику профзаболеваний.

В результате детальной проработки всех вопросов, совещание предложило в дальнейшем улучшить связь с низовыми проф'ячейками на местах (Комиссия Охраны Труда), прикрепиться к некоторым наиболее крупным предприятиям для постоянного участия в производственных совещаниях, углубить работу по заключению договоров с хозяйственниками, и в обследовательской работе сосредоточить все свое внимание на изучении трудовых процессов и профессиональных вредностей, большей частью на крупных и средних фабрично-заводских предприятиях; детально расследовать все тяжелые и массовые несчастные случаи и научно изучать причины всех несчастных случаев; уделять бо́льшее внимание научно-исследовательской работе по изучению профзаболеваемости и профвредности, в первую очередь, по союзу Пищевиков и Химиков.

Разработан подробный план работ на 1925-26 г. с обращением главного внимания на обследование крупных предприятий для включения требований Охраны Труда в производственный план ВСНХБ.

А. Резник.

БЕЛАРУСКІ ПРАЦАЎНІК АСЬВЕТЫ.

Шляхі саюзнай працы асьветнікаў.

Сапраўды можна казаць, што Саюзу Працасьветы Беларусі пара прышла падлічыць вынікі сваёй працы і даць адказ на ўсе вострыя пытаньні бягучага моманту. Па агульнай думцы наш VI Зьезд з гэтым заданьнем саўладаў: ніводнае больш-менш значнае пытаньне нашага жыцьця і дзейнасьці не прашло бяз увагі Зьезду. Рэзолюцыі ня досыць добрую рэдакцыю атрымалі, але затое сапраўды апрацоўваліся і прымаліся кожным дэлегатам Зьезду.

Актыўнасьць дэлегатаў Зьезду і Акруговых конфэрэнцый сьведчаць аб вялікім узросьце прафсаюзнай зацікаўленасьці і актыўнасьці асьветнікаў У час усёй зьездаўскай кампаніі падрабязгова высьвятляліся шляхі нашае работы, па костачках перабіраліся справаздачы саюзных устаноў. Падлічваючы вынікі, трэба сказаць, што актыўнасьць мас членаў саюзу ў значным ліку месц пераважвае працаздольнасьць нашых ніжэйшых саюзных устаноў асабіста МК, што і некаторыя акруговыя праўленьні ня здолелі ахапіць размаітасьць профработы і сваячасова рашуча паставіць пашырэньне профсаюзнай дэмократыі.

Адносіны да Комуністычнае партыі й палітычнага становішча СССР вельмі яскрава вызначаліся ў вялікім ліку рэзолюцый рэён. акруговых конфэрэнцый і Ўсебеларускім Зьезьдзе. Пісалі й прымаліся яны па ўсёй БССР рознымі людзьмі й сходамі, але сэнс адзін

Асьветнікі поўнасьцю прызнаюць кіраўніцтва Комуністычнай партыі над сабой. Ня можа быць гутаркі аб сумесн й працы з Компартыяй на нейкіх умовах роўнапраўнасьці дагаворнасьці. Неабходна сумесная праца асьветніка з Комуністычнай партыяй пад кіраўніцтвам апошняй У рэзолюцыі па дакладу тав *Чэрвякова* Зьезд сказаў: „Няхай жыве наша цесная, нярухомая сувязь з авангардэм сусьветнае Рэволюцыі—Комуністычнай партыяй і яе зьменай Комсамолам", але правілова лічучы, што гэта яшчэ ня ўся, што яшчэ ня досыць яскрава вызначаецца пытаньне—за кім кіраўніцтва. Зьезд далей кажа: „Няхай жыве Саюз Працаўнікоў Комуністычнае Асьветы і выхаваньня, *выпаўняючы пастановы і дырэктывы Комуністычнай партыі Беларусі*".

І ня толькі самі асьветнікі Беларусі становяцца пад штандар КПБ, яны заклікаюць: „Праз кордоны і рагаткі, цераз галовы здраднікаў магданальдаў і інш. працоўныя масы Захаду, сяброў па працы—асьветнікаў стаць пад сьцяг *Комінтэрну*, стаць у вадным шэрагу сумесна з працаўнікамі першай у сьвеце Соцыялістычнай Дзяржавы—СССР".

Гэтым усе сказана. Гэтым Зьезд і, у такім-жа напрамку, усе акруговыя конфэрэнцыі далі адказ на пажаданьні нязначнай кучкі нацыянал-дэмократычнага элемэнту сярод інтэлігэнцыі. „Мы, ня гледзячы на ўсе цяжкія ўмовы, ідзем па шляху, вызначанаму Кастрычнікавай Рэволюцыяй,—сумесна з рабочымі й сялянамі і працаўнік асьветы,—гэта адзін шлях, які прывядзе да Комунізму".

Цэнтральны комітэт і цэнтральнае ўпраўленьне саюзу працавалі добра і лінію па замацаваньні ніжэйшых саюзных устаноў і цьвёрдую абарону экономічна-прававога становішча асьветнікаў праводзілі правілова.

Даручана ЦК больш увагі зьвярнуць на замацаваньне жывой сувязі з ніжэйшымі саюзнымі організацыямі і працу іх, асабіста ў акраінах СССР.

Імкнуцца к дальнейшаму палепшаньню матэрыяльнага і бытавога становішча асьветніка, асабіста тэхнічнага пэрсоналу. Панізіць каштоўнасьць выданьняў нашага выдавецтва і прыблізіць іх да саюзнае масы.

Даручана ЦК на аснове дасягнутых посьпехаў яшчэ больш замацаваць сувязь з Комуністычнай партыяй і Комсамолам, яшчэ больш пашырыць і ўзмацніць масавую грамадзянскую і праізводчую працу па кіраўніцтвам партыі.

Увесь наступны пэрыод нашай работы павінен характарызавацца ўзростам масавай саюзнай работы, асабіста сярод профменшасьцяй, практычным правядзеньнем *профсаюзнай дэмократыі*, пашырэньнем *беларускай сьвядомасьці* асьветнікаў і паглыбленьнем саюзнай работы сярод *асьветнікаў нацменшасьцяй*. падрыхтоўкай да сыстэмы *цьвёрдых штатаў і акладаў*, замацаваньнем масавай *культасьветнай клюбнай дзейнасьці* і пашырэньнем гурткоў па профэсыянальнай і політыкаасьветнай сьвядомасьці членаў саюзу, правядзеньнем падрабязговага *вучоту і разьмеркаваньня* грамадзянскай работы і *большым* абслугоўваньнем і ўцягваньнем у вагульную работу жанчын.

Даручана ЦСПСБ упарадкаваць грашовыя ўзаемаадносіны з міжсаюзнымі ўстановамі і кіраўніцтва апошнімі саюзнай культасьветнай работай; паклапаціцца палепшаньнем страхавой і лекавай дапамогі вясковым членам саюзу; зьвярнуць асабістую ўвагу на забясьпечаньне інвалідаў працы, упарадкаваньне справы рабочага крэдытаваньня і г. д.

Профсаюзная дэмократыя.

„Пашырэньне і паглыбленьне саюзнае працы ў напрамку найбольшага абслугоўваньня членаў саюзу дзеля здавальненьня іх матэрыяльных, культурна-бытавых і ідэёвых запатрабаваньняў—гэта заданьне можна выканаць толькі праводзячы новыя шляхі *профсаюзнай дэмократыі*.

Масы членаў саюзу значна павялічылі сваю актыўнасьць і сазнацельнасьць, трэба даць ім магчымасьць мець „найбольшы актыўны ўплыў на свае выбарныя ўстановы". Дзеля гэтага трэба „каб вялікая саюзная праца праводзілася рукамі самой масы членаў саюзу. Неабходна ўмець выклікаць масавую самадзейнасьць і добра яе скарыстаць"

Узмацняйце ніжэйшыя саюзныя організацыі.

Увесь цяжар лажыцца на ніжэйшыя саюзныя ячэйкі—там павінна формавацца самадзейнасьць, там праводзіцца ўся саюзная работа Трэба каб МК ці профдэлегат сапраўды з гэтай работай спраўляліся, а ня йшлі ў хвасьце масы. „Акруговыя Праўленьні, а яшчэ больш ЦП павінны ажыцьцяўляць агульны кірунак саюзнай працы на аснове дэтальнага вывучэньня вопыту месц". Пры гэтым кіраўніцтве неабходна адмовіцца ад падраязговай апекі—„кіраўніцтва ніжэйшымі ўстановамі павінна адбывацца мэтодам павялічэньня іх самадзейнасьці і ініцыятывы".

МК павінны ў сваёй рабоце апірацца на комісіі, бюро, профдэлегатаў і „галоўную ўвагу зьвярнуць на пытаньні экономічнага становішча ўстановы, работы РКК, справаздачы комісій і бюро і нагляд за іх працай".

МК павінны помніць, што яны „нясуць адпаведнасьць ня толькі перад вышэйшымі саюзнымі ўстановамі, але і перад масамі членаў саюзу".

Тварам да вёскі.

Неабходнасьць узмацненьня саюзных організацый адчуваецца асабіста на вёсцы, дзе вялікая культурная роля асьветніка патрабуе як найлепш паставіць працу саюзу—гэтай школы комунізму. „Зьезд даручае ў наступны год поўнасьцю ахапіць плянавую і бягучую працу раённых саюзных організацый".

Пэўна, што ў першую чаргу трэба заняцца „аснаўной профэсыянальнай працай для найлепшага абслугоўваньня матэрыяльных і ідэёвых запатрабаваньняў асьветнікаў".

Такія запатрабаваньні пэўна патрабуюць дапамогі ЦП і акруговых Праўленьняў, як грашовай, так і ідэёва-організацыйнай. І тут у першую чаргу неабходна выклікаць і добра скарыстаць масавую самадзейнасьць праз комісіі, бюро, РКК, інстытут дэлегатаў, агульныя сходы і г. д.

Але ня кідаць гораду, дзе шмат у нас ёсьць недахопаў, асабіста ў справе масавай саюзнай і грамадзянскай працы.

Трэба перш-на-перш палепшыць організацыйныя формы аб'яднаньня членаў саюзу, грунтоўна ўзяцца за ўзмацненьне МК, профдэлегатаў, комісій, сэкцый і г. д., бо шмат ёсьць тут разброду і недарэчнасьцяй. У гэтым напрамку трэба націснуць добра, прагледзець, падраўняць і злажыць у вадно цэлае.

„Зьезд даручае асабістую ўвагу зьвярнуць на разьвіцьцё сталае працы МК ва ўсіх галінах саюзнае дзейнасьці, скарыстоўваючы належныя сродкі, прыцягваючы да працы актывістых, афармляючы працу комісій, і г. д."

Досыць спаць у шапку. Неабходна будзіць, організоўваць і накіроўваць праз агульныя сходы гэтай „лепшай формай масавай працы" пленумы, інструктаж, справаздачы і г. д.

А дзе профменшасьці?

Гэта пытаньне мы сабе задаем, калі прaглядаем склад акруговых канфэрэнцый і Ўсебеларускага Зьезду. На 15 тысяч членаў саюзу толькі да 10 тысяч настаўнікаў розных тыпаў школ і іншых дзіцячых устаноў.

А на конфэрэнцыях і Зьезьдзе мы бачым амаль што выключна настаўнікаў. Гэта сьведчыць аб вялікім настаўніцкім ухіле ў некаторых мясцох з цэхавай асабістасьцю, адсутнасьцю жывое сувязі з іншымі коламі працаўнікоў.

Гэта дрэнна. „Зьезд лічыць неабходным у наступны час поўнасьцю ліквідаваць цэхавую замкнутасьць настаўнікаў у саюзнай працы, значна больш увагі зьвярнуць на абслугоўваньне профменшасьцей“.

„Шляхам узмацненьня фактычнай працы сярод іх, праз пастаноўку зацікаўленых пытаньняў на спэцыяльных сходах, праз уцягваньне іх у вагульную грамадзянскую працу і г. д“.

На першы плян, пэўне, высоўваецца праца сэкцый Навуковых Працаўнікоў і Працаўнікоў Друку, дзе не абходна палепшыць „сувязь з усім саюзам, узмацніць масавую арганізацыйную і культ ас ь в е т н у ю працу“.

Далей высоўваецца наша чырвоная зьмена—студэнты пэдагогічных навуковых устаноў. Праца сяр дых „павінна мец ухіль у бок сапраўднай пад рыхтоўкі н о в ы х профра б о т н і к а ў праз уцягваньне ў агульную профпрацу, найлепшую пастаноўку р а б о т ы профсэкцый“.



Профессиональный актив Крупского р. Оршанского окр.

Матэрыяльнае становішча паляпшаецца дзякуючы агульнаму палепшаньню экономічнага становішча Дзяржавы і значнаму павялічэньню выдаткаў на Народную Асьвету, як па дзяржаўным, так і мясцовым каштарысе „Зьезд лічыць неабходным і на далейшы час бязупынна імкнуцца к новым дасягненьням у гэтым напрамку“.

Дзяржаўнае кіраўніцтва зарплатай.

Гэта заданьне трэба праводзіць ня толькі праз звычайнае павялічэньне пэнсіі ўсім катэгорыям працаўнікоў, але і праз пераход на цьвёрдую сыстэму штатных акладаў, выходзячы з нормаў працы розных катэгорый асьветнікаў.

Адначасова трэба перагледзець разьмеркаваньне па разрадах розных пасад. Усе проэкты трэба падрыхтаваць загадзя і правесьці праз адпаведныя Савецкія ўстановы. Пры такім становішчы зусім адпадаюць мэтоды дагаворнай працы. Наш дагавор—каштарыс. Адгэтуль зразумела, што ўвесь саюз павінен максімум увагі зьвярнуць складаньню каштарысаў Дзяржавай.

Баранеце працу і правы асьветніка.

На мясцох маюцца дробныя непаразуменьні, якія шкодліва адбіваюцца на працаздольнасьці асьветніка. Ня ўсюды нашы саюзныя ўстановы выконваюць як сьлед свае абавязкі аховы матэрыяльных і бытавых запатрабаваньняў членаў саюзу. Такіх устаноў у нас не павінна быць, за гэтым павінны сачыць вышэйшыя саюзныя ўстановы і кожны член саюзу.

Пастановы партыі даюць нам моцную дырэктыву поўнасьцю выконваць наш абавязак профсаюзу. „Зьезд даручае на аснове пастаноў Комуністычнай партыі і Савецкай Улады няўхільна сачыць за абаронай праў асьветніка, асабіста ў раёнах, высьвятляючы кожны выпадак праз друк і прыцягваючы да адпаведнасьці зарваўшыхся адміністратараў“.

Ахова працы поўнасьцю ахоўваецца Кодэксам аб Працы, нам трэба дасягнуць поўнага яго ажыцьцяўленьня.

Больш увагі праізводчай працы.

Існуючыя праізводчыя колектывы не дасягаюць мэты масавага саюзнага ўплыву на праізводчую працу ўстаноў НК Асьветы, бо яны абмяжоўваюцца вузкай цэхаўшчынай і толькі мэтодычнымі пытаньнямі. Неабходна перайсьці на праізводчыя нарады па прыкладу іншых саюзаў, захапленьняў і арганізацыйна-гаспадарчых пытаньняў. Гэтыя нарады павінны складацца пры ўсіх саюзных установах. Адначасова і саюзныя ўстановы павінны „узмацніць удзел у працы органаў НКА і Выканкомаў, як напрыклад: сэцыявыя комісіі, штатная, бюджэтная праца, мэтодычныя комітэты і г. д“.

Трэба палепшыць сьвядомасьць асьветніка. Трэба павялічваць яго політычную, профэсыянальную і агульную адукацыю. Сучасныя запатрабаваньні рабочых і сялян павінны быць задаволены. Настаўнік, выхавацель, політ-асьветнік павінны даць адказ на розныя пытаньні. Саюз бярэ гэту работу на сябе, організоўвае яе, дапамагае сродкамі, кіраўніцтвам і г. д. Гурткі, індывідуальная самападрыхтоўка, нарады і конфэрэнцыі, консультацыйна - спраўвачнае бюро,кніжкі, падручнікі і г. д.—усё павінна быць скарыстана, як мага лепей.

Дамы асьветы дадуць клюбны ўхіл нашай рабоце, зорганізуюць патрэбную грамадзкасьць наўкол нашага саюзу і здавальненьне культурных запатрабаваньняў асьветнікаў. Праз іх значна палепшыцца справа політычнага і профэсыянальнага ўхілу на шырокія колы працаўнікоў асьветы.

Дамы асьветы дадуць магчымасьць замацаваць сувязь і сяброўства з рабочымі клюбамі і Чырвонай арміяй. Дамы Асьветы павінны сваёй дзейнасьцю ахапіць сем'і асьветнікаў,—пачынаючы з піонэраў і канчаючы іх бацькамі.

Беларуская сьвядомасьць яшчэ патрабуе значнага пашырэньня ў нашым саюзе. Яе ня трэба абмяжоўваць ведамі па беларускай мове. Трэба павялічыць лік гурткоў па вывучэньні беларускай гісторыі, літаратуры, гаспадаркі, гісторыі культуры і г. д. Трэба больш набываць беларускай літаратуры, падручнікаў.

Нацменшасьці ні ў якім разе ня могуць заставацца пры старых недахопах абслугоўваньня іх саюзам. Культасьветная праца сярод іх павінна праводзіцца на іх мовах, у бібліотэках і перадзьвіжках павінны быць сталыя і здавальняючыя аддзелы. Саюзныя ўстановы павінны ўзяць на сябе ініцыятыву па вывучэньні і разьвіцьці асьветнікамі нацыянальных культур, па прыстасаваньні асьветнікаў да абслугоўваньня працоўных, у парадку грамадзянскай ці праізводчай працы на іх матчынай мове.

Грамадзянская работа як на вёсцы, так і ў горадзе мае свае недахопы. На вёсцы яшчэ ня ўсе асьветнікі вядуць гэту работу, іншыя вядуць яе не прыстасоўваючы да сваёй здольнасьці, часта зусім перагружана. Па гэтай справе маюцца на мясцох непаразуменьні. Добра ня вызначана хто і як кіруе грамадзянскай работай, хто вядзе вучот яе і г. д.

Зьезд і пастановы партыі даюць падрабязговыя тлумачэньні. Там дзе РМК моцны і аўторытэтны—праца ідзе добра.

Горш справа з горадам. На гарадзкіх асьветнікаў вясковыя вельмі свараццa. У гарадох размах грамадзянскай работы вельмі нязначны. Шэфства над Чырвонай арміяй, вёскай, сяброўства з рабочымі организацыямі пакуль што ахапіла нязначны лік членаў саюзу. Зьезд даручае ўсім членам саюзу і саюзным установам падраўнаць гэтыя культурныя ножніцы паміж гарадзкімі й вясковымі членамі саюзу, падымаючы гарадзкую актыўнасьць.

Бліжэй да прыроды у час летній культработы. Асьветніку, асабіста гарадзкому, гэта дасьць вялікую карысьць. Трэба трохі прасьцей, са здаровым поглядам падысьці да гэтае справы. Розныя віды фізкультуры, экскурсіі, гулянкі і г. д. павінны заняць пачэснае месца ў справе аднаўленьня здароўя асьветнікаў. Спэцыфічную настаўніцкую „чопорность человека в футляре“, якая яшчэ ў некаторых маецца, трэба адкінуць. Яна не падыходзіць да нашых умоў жыцьця і вытворчасьці.

(Працяг будзе).

Ц. Ахрамовіч.

НА КУЛЬТУРНОМ ФРОНТЕ.

„Синяя Блуза" в борьбе с халтурой.

О постановках живой газеты по клубам нашего округа до последнего времени не имели понятия. Правда, были некоторые начинания, но они быстро угасали под давлением драматических пьес и халтуры.

По инициативе Культотдела ОПБ и Апо Окружкома в начале сентября текущего года было проведено в жизнь слияние ряда рабочих клубов, в том числе и партклуба, в партийно-рабочий клуб, в который вошли члены союза деревообделочников и одиночки других союзов.

15-го сентября с. г. был заложен первый фундамент в деле организации кружка „Синей Блузы", который при умелом руководстве дал благоприятные результаты. В настоящее время в кружке насчитывается 24 чел., из них большинство, рабочие от станка—члены союза деревообделочников, военнослужащие Красной армии, члены других союзов и их иждивенцы.



Коллектив „Синей блузы" при Центр. рабоче-парт. клубе—Бобруйск.

За короткий срок своего существования кружок получил ряд положительных отзывов о своей работе и об удачном подборе материала газеты, от рабочих разных предприятий, делегатов окружной партконференции, а также гостей Германской делегации.

Помимо этого, кружок дал сдвиг в работе других клубов: по его примеру организованы во многих клубах кружки живой газеты и драм. постановки в Бобруйске отходят в область предания. Однако, как в каждом новом начинающем деле, были и у нас некоторые недостатки: сначала уделялось мало внимания живо-газетному материалу, но на это было своевременно обращено внимание, и этот недостаток в последних постановках заметно изживается.

„Синеблузник".

Гор. Бобруйск.

Нет клуба!

Завидно становится каждый раз, читая в газетах, в „Профрухе", как везде и повсюду говорят о клубах, клубной работе, об их достижениях и недостатках и т. д. Этого удовольствия мы лишены на все 100 проц. Нет клуба!

Отсюда, естественно, отсутствует всякая возможность ведения какой-либо массовой культпросветработы. В прошлом осенне-зимнем периоде вся культработа проводилась в помещении нардома. Весной текущего года нардом был ликвидирован и помещение было передано РИК'ом в распоряжение РПБ под профклуб. Однако, не долго пришлось РПБ пользоваться этим помещением, так как по истечении некоторого времени РИК закрепляет это помещение за военным ведомством и организовывает в нем военный уголок, обещая РПБ выстроить специальный клуб.

Таким образом, Наровлянская профорганизация осталась с хорошим обещанием, но без всякого убежища для ведения культ. воспитательной работы среди рабочей массы. Сказать, что здание военного уголка использовывается на все 100 проц.—невозможно. С прекрасным успехом можно было-бы совместить культработу союза с военным уголком.

Понятно, что о вечерах самодеятельности, о систематической культпросветработе и говорить не приходится. Единственным убежищем для нас является красный уголок при РПБ, вместимостью в 25 чел. В нем проводятся заседания РПБ, совещания и заседания месткомов и всех комиссий при них, в нем же проводится вся культработа союзов, и нередки случаи, когда профдень или кружок не может состояться, так как занято помещение.

Учитывая все это, РПБ поставило вопрос перед РИК'ом о подыскании более соответствующего помещения для ведения культпросветработы союзов. Очередь за РИК'ом сказать свое слово на этот счет.

М. Наровль, Мозырского округа. **Молотовец.**



Как надо работать.

От редакции.

„Учиться работать—вот вопрос, который Советская власть должна поставить перед народом во всем его об'еме“.

ЛЕНИН.

Вопрос о поднятии производительности труда играет самую большую роль в нашем пролетарском государстве.

Мы все заинтересованы в двух вещах: 1) в укреплении нашей хозяйственной мощи, увеличении нашей продукции и ее качественном улучшении и 2) в охране здоровья рабочего класса, в создании наиболее благоприятных условий для его работы, предохранении пролетариата от истощения и вырождения.

Но указанное не проводится в жизнь так, как мы этого хотели бы, по одной причине—*мы не умеем организованно работать*.

Не тратим ли мы иногда слишком много сил и средств зря, потому, что работа заранее не организована, не подготовлена?

Не тратим ли мы массу своего времени на простаивание в очередях, на хождения по учреждениям, на заседаниях и т. д.?

Не тратим ли мы много здоровья из-за того, что не умеем распределять своего времени, не умеем отдыхать?

Учиться работать, вот что будет содержать открываемый нами отдел— „Как надо работать?“

В отделе будут помещаться: 1) популярные беседы по вопросам организованной работы на производстве, в торговле, канцелярии, по гигиене труда и т. д.; 2) описания практических достижений в области улучшения работы, как органами НОТ *), так и администрацией предприятий; рабочими, служащими и т. д., 3) описания неорганизованных форм работы, мешающих поднятию нашего хозяйства и растрачивающих время и здоровье рабочих и крестьян; 4) проекты улучшений в разных отраслях нашей хозяйственной жизни; 5) освещение работ ячеек и организаций по НОТ.

Обо всем, этом как нужно работать и хозяйничать, пишите, товарищи.

Год работы ассоциации НОТ при институте белорусской культуры.

(*Итоги и перспективы*).

Ассоциация НОТ вступает во второй год работы. Необходимо оглянуться на прошлое—с чего мы начали работать, что у нас имеется и с какими силами мы вступаем в новый год работы.

Год тому назад у нас, в Белоруссии, было ведомственное бюро НОТ РКИ с тремя работниками, которые работали с ограниченным планом и охватывали весьма ничтожное количество потребностей нашей жизни. Кроме того, у нас были 1-2 кружка по г. Минску, которые стремились выйти из рамок своей ячейки, но им это не удалось.

Ясно, было тогда, что мы не можем вести работу, если у нас не будет прочной базы. Эта база должна состоять из двух основных частей: 1) научных работников и 2) практических работников, которые прошли бы известную школу и могли бы распространить наши идеи и претворять их в жизнь.

Мы решили начать с малого, окрепнуть и тогда уже расшириться.

Что мы сейчас имеем по истечении этого года?

Организована ассоциация НОТ, представляющая группу из 40 научных и практических работников, которые весьма интересуются этим вопросом, ведут исследования в этой области.

Оборудована психо-техническая лаборатория, которая провела ряд крупных работ, вполне оправдавших себя с методологической стороны.

Налажено чтение лекций по НОТ'у в Белгосуниверситете, в Коммуниверситете, на разных курсах.

В настоящее время организованы в разных учреждениях кружки по НОТ'у. Имеется стремление к созданию новых.

Ассоциация имеет 24 практических работника, которые кончили курсы практикума по НОТ'у и психо-технике, и проводят наши идеи в глубине масс.

Наконец, у нас имеется довольно прочная материальная база, так как в настоящее время наша психо-техническая лаборатория, а также и сама ассоциация находятся на государственном бюджете.

Что нами сделано за этот год?

Мы провели за это время до 15 лекций и докладов по НОТ на собраниях рабочих, служащих и учащихся. Лекции по НОТ читались по следующим циклам: а) НОТ в производстве, б) НОТ в торговле, в) научная организация управления, г) методика рационализаторской работы. По психо-технике работы велись исключительно в виде практических занятий. Затем было проведено две больших практических работы силами слушателей в Минске (об этом ниже).

Проведены курсы-практикум по психо-технике и НОТ.

Окончило наши курсы 24 человека. Количество, возможно, правда, небольшое, но это—все же большое достижение, так как у нас есть 24 человека, окончившие нашу школу, которые будут проводить наши идеи в жизнь. Из них выделен один лаборант в психо-техническую лабораторию и один в кабинет НОТ при Коммуниверситете. Все те товарищи, которые кончили нашу школу, работающие в учреждениях или студенты ВУЗ'ов, дали обещание не оставить нашего дела и пропагандировать наши идеи.

На заседаниях ассоциации заслушивались научные доклады на темы:

а) НОТ и подготовка рабочей силы;

б) рационализация Минской Центральной Рабочей Амбулатории;

в) НОТ в библиотечном и библиографическом деле;

г) НОТ в научной работе и научном образовании;

д) психо-физиологические основы труда в связи с утомляемостью и профессиональной заболеваемостью;

е) основные проблемы психо-техники.

Как видно, все это больше теоретические, чем практические доклады и вполне естественно, так как нам пришлось заняться разрешением для себя, в первую очередь, научных проблем и основ НОТ.

---

*) НОТ—Научная Организация Труда.

Научно-исследовательская работа психо-технической лаборатории будет освещена отдельной статьей.

Нами были проведены две большие работы, совместно с НОТ РКИ. Работа на электростанции, состояла в том, что мы изучали норму нагрузки и норму выработки контролеров станции. Работа проводилась методически вполне выдержанно по принципам НОТ и в конечном итоге дала хорошие результаты. С нашими выводами согласились сами контролеры, нормы нагрузки коих были увеличены на 70 проц.

Мы провели и закончили несколько дней тому назад работу в Минской Страхкассе. Работа настолько удачная, что по всей вероятности предложения наши будут приняты и проведены по всем страхкассам Белоруссии.

Мы урегулировали в страхкассе взаимоотношения между разными сотрудниками и определили права, работу и обязанности каждого сотрудника. Составили буквально для всех сотрудников инструкции.

Мы поставили там, как следует, справочное дело. До сих пор в страхкассе справочное дело было поставлено из рук вон плохо; мы поставили справку на научной почве.

Мы ввели большие упрощения в работе канцелярской, статистической и проч.

Таким образом, за год мы проделали немалую работу.

Если мы сравним нашу работу с работой центра, где таковая идет гигантскими шагами, где открываются специальные институты по НОТ, то конечно, мы сделали очень мало. Наша организация еще очень молодая и она начинает только расправлять свои крылья.

Но мы сделали очень много по сравнению с тем, что мы имели в прошлом году. Наша организация себя оправдала вполне своей работой.

Самое важное для нас, это то, что мы окрепли, что у нас имеется кадр-актив людей, работающих постоянно на этой работе, и интересующихся вопросами НОТ, а также желающих продолжать изыскания. Кроме того, мы находимся на госбюджете, что улучшает наше материальное положение. Мы также привлекаем к себе общественное внимание. Следует отметить два факта, которы доказывают, что наша работа, находит себе правильную оценку.

Это—отношение к нам профорганизаций. На заседании президиума ЦСПСБ по нашему докладу постановлено, чтобы все профсоюзные организации приняли активное участие в нашей работе. Также постановлено об организации низовых ячеек по НОТ и о выделении представителя ЦСПСБ в президиум ассоциации.

Президиум Инбелкульта к нашему докладу отнесся очень серьезно, дал указания для дальнейшей работы и обещал нам поддержку в печатании наших трудов, в популяризации наших идей среди широких масс Белоруссии. Все это доказывает, что наша работа имеет правильную оценку.

Что мы нового вносим на будущий год?

Поскольку мы сейчас крепки, поскольку у нас имеется достаточная материальная база, мы можем расширять работу. Мы уже перестаем заниматься только в своем собственном кругу, а уже делаем вылазки за наши стены. Мы выделяем организационную секцию нашей ассоциации, которая будет нести обязанности городского комитета ячеек НОТ. ЦСПСБ выделяет своего представителя и в этот комитет.

Таким образом, мы обеспечиваем себе на этот год новую работу в низовых ячейках. У нас имеется хороший кадр научных работников, которые сумеют проводить наши идеи в жизнь, и которые смогут руководить низовыми ячейками.

Я хочу указать, что на этот год мы, к сожалению, не можем дальше расшириться. Мы будем в этом году создавать низовые ячейки пока только по г. Минску, но мы должны поставить дело так, чтобы в будущем году мы были бы в состоянии руководить работой по всей Белоруссии. Провинцию мы в этом году обслужим несколькими популярными изданиями, приспособленными к условиям низовой работы.

Агит.-пропагандистская работа расширяется. В этом году каждый член нашей ассоциации обязуется не меньше одного раза в год делать доклады на собрании учащихся. Мы в этом году будем иметь до 40 докладов по НОТ. Кроме того, мы будем усиливать информационную работу в прессе, а также будем издавать популярную литературу на белорусском языке.

Мы в этом году снова организуем практикум по психо-технике и НОТ. Практикум в этом году в количественном отношении не сможет охватить больше, чем в прошлом году. Зато занятия будут вестись не 3 месяца, а в течение всего академического года и будут почти исключительно практическими.

Научно-исследовательская работа также расширяется. Она расширится в психо-технической лаборатории; кроме того, наши научные доклады в этом году будут иметь большой практический уклон. Кроме этого, в этом году организуется секция административной техники, которая будет проводить изыскательную работу по делопроизводству, счетоводству и т. д.

Организуется также специальная секция для работы в военных частях, под руководством члена ассоциации из 7-й кавалерийской дивизии, который эту работу будет проводить в контакте с нами.

Выделяется Отдел Инструктажа, который будет помогать саморационализации учреждений. Отдел будет работать на началах самоокупаемости. Ядро для проведения разных рационализаторских работ имеется в лице студентов, окончивших практикум.

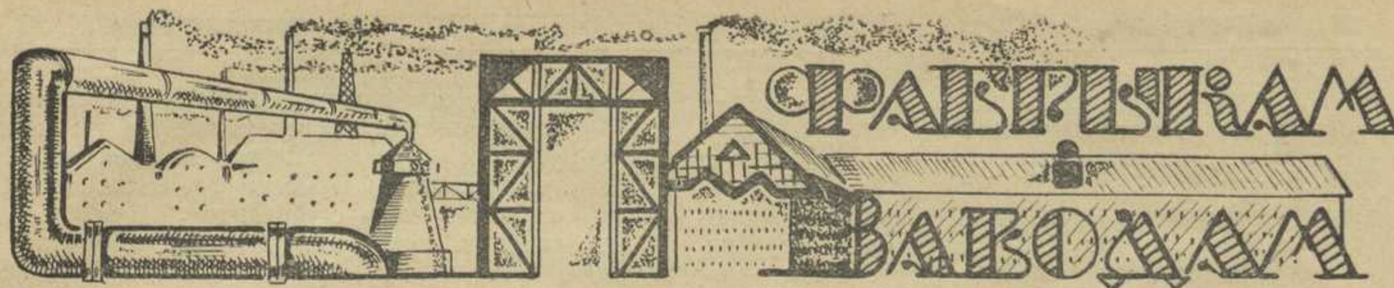
Ассоциация НОТ участвует на конгрессе белоруссоведов, где ставятся следующие доклады: 1) итоги и перспективы НОТ в Белоруссии; 2) работы по психо-технике (методологический анализ) и 3) психо-техника в системе народного образования БССР.

Так мы вступаем во второй год своей работы.

Я. Раков



Занятия с делегатками на фабр. „Красная Березина“.



Выход может и должен быть найден.

(К ночным работам в пекарнях МЦРК).

В журнал № 17 помещена заметка: „Ночная работа у пекарей". В ней редакция раз'ясняет, что ночная работа необходима потому, что до пуска завода по хлебопечению, ЦРК не в состоянии будет в имеющихся теперь пекарнях выпекать потребное количество хлеба и булок, и отмена ее повлечет сокращение штата. С другой стороны, редакция „Профрух" предлагает ЦРК найти выход для недопущения работать по ночам по 16 час. Нужно остановиться еще раз на этом больном вопросе для пекарей, союзу Пищевиков нужно обратить все свое внимание и положить конец ночным работам, которые уже вошли в привычку ЦРК и трудколлективные пекарни которым и подражают частные пекарни.

Союз Пищевиков в 1923 г. временно допустил ночные работы в связи с пожаром пекарни ЦРК, но эта „временная" мера уже тянется более 2-х лет, в течение которых рабочие пекарни изнуряются совершенно без надобности. В ЦРК имеются пекарни, которые пустуют и днем и ночью, и вот нужно поставить туда рабочих на дневную работу, а ночные смены отменить, тогда бы и трудколлективы не прибегали к ним, и с частными пекарнями можно было бы легко справиться.

Возможность к этому есть и нужно покончить с этим наболевшим вопросом. Рабочие-пекаря ждут и надеются на „Профрух", который поможет изжить это явление, наносящее большой вред здоровью рабочих, это же сбережет средства страхкассы и облегчит работу врачей Туберкулезного Диспансера.

М. Рубин.

Рабочим коллективом пущен завод.

Низовая проф'ячейка союза деревообделочников по нашему району организована в апреле месяце с. г.

Во время организации было всего лишь несколько членов союза. Но несмотря на летнее время ячейка сразу приступила к работе и усиленным шагом пошла вперед, и в настоящее время имеем в ячейке до 22 членов союза.

Главным достижением членов союза надо отметить пуск стоявшего до сих пор завода Движки, заброшенного и забытого Лесбелом. В этой работе члены союза доказали свою пролетарскую сознательность, подняв на ноги этот завод исключительно своими силами.

В настоящее время завод этот передан госучреждению, что способствовало еще большему улучшению положения рабочих.

В наступившем новом хозяйственном году мы будем отмечать еще ряд достижений. Прошлая работа в этом порукою.

Каролинский район
Моз. окр.

Мнушкин.

С постоянного—на переменный ток.

(Минск, гор. электро-станция).

Осталась электро-станция после гражданской войны полуразрушенной, особенно, воздушная сеть кругом валилась из рук вон: столбы везде были гнилые, провода были не в порядке и часто случались повреждения (короткие замыкания на линии).

В 1923 г. начались переговоры с ЭТЦР о переоборудовании станции с постоянного на переменный ток и был заключен договор, по которому электро-трест обязался сдать вновь переоборудованную станцию на полном ходу 15 ноября 1924г., но ЭТЦР договора не выполнил и городу пришлось в феврале 1925 года около месяца сидеть в темноте и только в ноябре 1925 года, через год, был выполнен договор.

Несколько цифр о наших достижениях и расширении станции:

Мы имели проложенного подземного кабеля при старой станции 7.200 метров, а для новой станции проложено 22.000 метров кабеля высокого напряжения.

Воздушной сети мы имели при старой станции 28.000 метров, а теперь мы имеем 50.000 метров.

Заменено новых столбов 2.000 штук.

Для уличного освещения город при старой станции мы имели 50 дуговых ламп, а теперь мы имеем 150, скоро будет добавлено еще 50 ламп на окраинах города, где раньше не было электричества. Вопросом освещения рабочих квартир заняты в настоящее время соответствующие органы, которые должны будут его разрешить. Станция же в связи с переходом на переменный ток, предполагает удешевить килоуатт-час.

Мы имеем достижения внутри станции. Раньше на постоянном токе работали 8 машин, которые могли дать энергию 700-750 килоуатт часов, а теперь поставили машину, мощностью в 1.000 кило-

уатт, которая заменит 8 машин. Конечно, это—большое достижение: экономия топлива, уменьшение обслуживающего персонала и т. д. Но пока не установим второй машины, мощностью в 1.500 килоуатт, которая заказана в Германии и будет в марте 26 года, то могут еще быть перебои в электро-энергии, так как на случай поломки машины, нет запасной.

Устроен электрический под'емник, который заменяет рабочую силу для подачи на второй этаж топлива (вагонетками).

Оборудована хорошая механическая мастерская, которая раньше была разбросана по уголкам, приобретены необходимые инструменты. Внутри станции и снаружи сделан ремонт.

Производительность нашей станции рисуется следующим образом: в 1913 году выработка была в 1.440.000 килоуатт часов, в 1922 году повысилась до 1.230.000 килоуатт часов, не достигает 17 проц. довоенной нагрузки, в 1923 году повысилась до 1.600.000 килоуатт часов, превысила на 8 проц. довоенной нагрузки, в 1925 году повысилась до 2.275.000 килоуатт часов, превысила на 54%.

Несмотря на такой рост производительности нашей станции, все-таки мы имеем дефицит около 65.000 руб., так как много госучреждений имеют задолженность станции. Прибыль фактически имеется, но она не получена с абонентов.

Что касается водопровода, то таковой устарел и требует немедленного переустройства. Уже начаты работы: заказаны за границей два центробежных насоса, роются два артезианских колодца в 130 саж. глубиною.

На будущий год предполагается переустройство водонапорной башни, удлинение водопроводной сети и устройство канализации города. Водопроводная станция существует уже 50 лет.

Станция как водопроводная, так и электрическая работают исключительно на торфе, доставка которого производится узкоколейкой на расстоянии 13 верст от города.

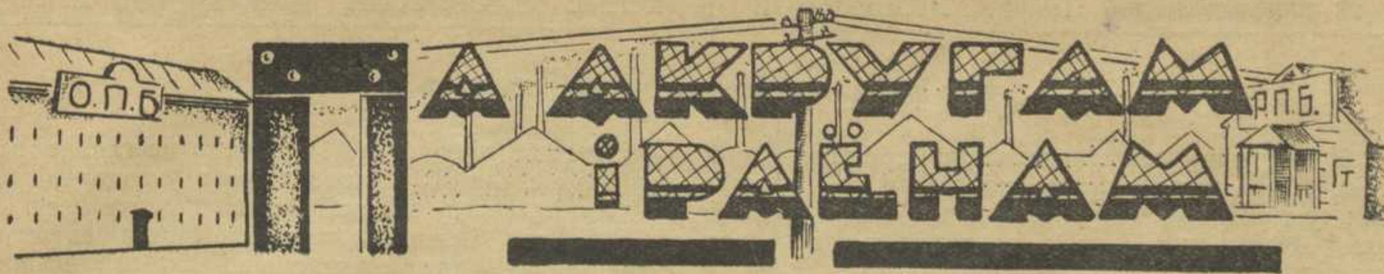
Быт рабочих Минской водопроводно-электрической станции с каждым годом улучшается как в отношении зарплаты, так и в культурном росте, улучшаются также и жилищные условия.

Минск. **Гайдук.**



1) Верху налево:—выгрузка турбогенератора со ст. Минск, МББ ж. д. 2) Герой Труда тов. Цеханович Юстин, 67 лет, работает на нашей станции 36 лет помощником машиниста. 3) Размотка и укладка подземного кабеля. 4) Посредине слева направо:—Герой Труда тов. Гирвятовский, 63 года, работает на нашей станции 25 лет помощником машиниста. 5) Вновь установленная динамо переменного тока в 150 к. в. к Нобелевскому дизелю. 6) Герой Труда тов. Немерский П. Ю., 56 лет, пом. машиниста, работает на станции 26 лет. 7) Внизу направо:—Вновь установленный турбогенератор в 1000 к. в. 8) Герой Труда тов. Габринович П. О., 56 лет, помощник машиниста работает на станции 32 года. 9) Герой Труда тов. Мацкевич А. Н., 73 лет, кузнец, работает на станции 25 лет. 10) Закладка фундамента под турбогенераторы.

В среднем снимке с группой рабочих справа налево 1-й стоит бывш. Зам. Директора ВЭС тов. ПОККО, умерший 5 декабря 1925 года, (см. газету „Звезда“ за 9 декабря 1925 г.).



Слабые места профработы на районе.

Наше райпрофбюро обхватывает около 400 членов союзов, кроме железнодорожников, которых в двух месткомах насчитывается свыше 100 чел., и до 200 батраков. Райпрофбюро в своей работе удалось поднять авторитет союзных ячеек в глазах самих членов союза и пе ед соответствующими советскими и другими организациями.

Однако, есть еще много недочетов и неувязок. Так, например: никак не удается связаться с ж.-д. мес ткомом ст. Дрисса, несмотря на просьбы РПБ он не дает знать о своих заседаниях и общих собраниях и не присылает, в свою очередь, представителя на заседания РПБ. Больше того, после нашего одного отношения они пожаловались Учпрофсожу, что „РПБ лезет к нам“. Правда, Учпрофсож дал правильное раз'яснение, но пока и это мало помогло. Надеемся, что с введением после райконференции в состав РПБ представителя от ж. д., связь улучшится.

Теперь о взаимоотношениях с Окротделениями. Целый ряд Окротделений, признает РПБ пока только „де-факто“, признания „де-юре“ надо еще ждать; очень часто даже после того, как РПБ с ними согласовывает вопросы, они одним росчерком пера ликвидируют его постановления, например: договорились о передаче всех членов кассы взаимопомощи в межсоюзную районную кассу, на этом основании касса выдает ссуды своим членам, в том числе и по союзу совторгслужащих. А тут представителем месткома Бигосовской Таможни получается директива из своего О-ния „воздержитесь передавать отчисления в межсоюзную кассу“. Воздерживаются месткомщики, не вносят ни нам, ни кому-бы то ни было, воздерживаются и взявшие ссуды: неразбериха, мол, подождем.

Окротделение металлистов задерживает прием в члены союза лишь из опасения, что они могут остаться безработными несмотря на постановления РПБюро.

Вообще, связь Окротделения с районом, надо сказать, налажена плохо. За последнее время живая связь заметно усилилась в союзах Строителей и совработников, а такие, как трансраб, металлисты и др. пока порадовали не своим посещением нас, только о членских взносах напоминают. Необходим более регулярный выезд Окротделением на места, более внимательное ознакомление с работой и дача соответствующих директив.

Обхват союзными органами членов союзов, втягивания их в союзную работу, надо признаться, пока проведен только в отношении находящихся в районном центре, остальные же, находящиеся на селе, оторваны от союзной жизни.

Необходимо скорее провести решение совещания по работе в деревне о создании института сельских делегатов, инструктируя последних и ведя через них профработу.

Еще есть такие союзы (Рабсвязь), у которых членские взносы взимаются в округе, а не в районе. Необходимо с этим окончательно покончить. Средства на содержание месткома и в культфонд также задерживаются в округе. Решение о переводе всех членов в районе в межсоюзную кассу взаимопомощи не касается Рабсвязи, где таковые еще состоят в окружной кассе, причем членские взносы и ссуды взимаются и высчитываются в округе.

В области тарифно-экономической мы имеем положение, с которым мы встретимся, пожалуй, в целом ряде районов, когда не союзы проводят тарифную политику, а каждый член союза в отдельности. Взять, хотя бы, союз строителей: когда строитель, находя работу, торгуется с работодателем — РИК'ом, кооперацией и др., он запрашивает, к примеру, 200 руб. а затем спускает на 100 руб.; если они договаривались, то тем дело и кончается, если же хозяйственник отдает работу другому, он тогда бежит в союз за помощью. Тарифная работа среди батраков состоит лишь в заключении договоров, за выполнением которых никто не следит и эти договора часто превращаются в „клочек бумаги“.

В области культработы, у нас было положение, когда каждая союзная ячейка выписывала „Правду“, „Труд“ и журналы, но кроме полки и ящика стола их никто не видел. Райпрофбюро концентрировало средства и мы теперь имеем межсоюзный клуб и средства для выписки больше журналов, газет, а также на закупку книг на нацязыках.

Пока работа обхватывает опять-таки только районный центр.

Необходимо ее двинуть дальше, в село.

Дрисса, Полоцкого окр. **П—ик.**

Нужно организовать труд по новому, создать новые формы производства, провести в жизнь трудовую дисциплину.

Ленин.

Няма кіраўніцтва.

У гэту пару пастаўлена пытаньне аб тым, што-б усімі сіламі старацца вывесьці батрака і вучняў-саматужнікаў з таго палажэньня бясконтрольнай эксплёатацыі, у якім яны знаходзіліся да гэтага часу.

На мясцох ўзнікае пытаньне—хто павінен ўзяць галоўную ролю ў гэтай працы.

— У першу чаргу, аб'яднаючы іх профсаюз працаўнікоў *зямлі і лесу* ў вобразе нізавых ячэек *рабачкомаў*. Яны павінны ўцягнуць у сяброўства ўсіх батракоў у сэнсе кіраўніцтва над імі і абароны ад эксплёатацыі.

Ці мае магчымасьць у гэту пару ён—рабочком правесьці гэту працу, аб'яднаць усю гэту масу вокала сябе.

—Пры пастаноўцы сваёй працы бязумоўна няма, так як праца рабочкомаў пастаўлена з рук вон кепска. Яны ня ведаюць, нават, сваіх абавязкаў і парой бяруць на сябе адміністратыўныя функцыі, а парой разьбіраюць такія пытаньні, якія могуць разьвязваць толькі самі сябры саюзу на агульнай сходцы. Вось частка працы некаторых рабочкомаў, дзеля прыкладу:



2-й Всебелорусский с'езд союза бумажников.

28-га верасьня г. г. рабочком Вярэцкага лясьніцтва пастанаўляе:

1) Усім сябром саюзу, у першы раз не зьявіўшымся на агульную сходку, рабіць „вымаўленьне прад агульнай сходкай сяброў“, у другі раз „вымаўленьне з папярэджваньнем“ і трэці раз узбуджаць справу „аб выключэньні з саюзу“.

Гэтага-бо ліку даный рабочком разглядае заяву двух сялян аб несправядлівым складаньні на іх лясьніком акту за самачынную парубку лесу.

Рабочком Сьцяпанавіцкага лясьніцтва падтрымлівае хадайніцтва супрацоўніка гэтага лясьніцтва, які растраціў грошы, атрыманыя ім для выплаткі служачым месячнага заробку—у тым, што-б гэты растратчык выплачваў гэтыя грошы ўсім служачым у працягу аднаго году.

Адмечанае мной кажа за поўную адсутнасьць усялякага кіраўніцтва працай рабочкомаў з боку акруговага аддзяленьня саюзу і, што дзеяньні Сьцяпанавіцкага рабочкома таксама кажуць за тое, што рабочком зьяўляецца не абаронцам інтарэсаў сваіх служачых, кінуў іх на месяц бяз сродкаў для жыцьця, а падтрымлівае таго, хто падлежыць прыцягу да суду, калі не за растрату, то за нядбайнасьць.

З прыведзеных фактаў упаўне мажліва заключыць, што рабочкомы ня сумелі аб'яднаць вокала сябе сваіх сяброў, зьяўляючыхся ў культурнай адносіне болей разьвітымі, а пагэтаму аб'яднаць батракоў пры такой працы яны ня будуць мець магчымасьці. Трэба сказаць:

Болей увагі нізам—рабочкомам. Трэба тэрмінова паставіць іх працу на должную высату, так як толькі саюз будзе мець магчымасьць выцягнуць батрака з таго палажэньня, якое ён займае, нават, у гэту пару.

М. Ленчэнко.

Вёска Сечонка, Мяжанскага раёну, Віцебскай акругі.

Больше внимания батракам.

До районировании работа райпрофбюро велась плохо; члены союзов не были втянуты как в общественную, так и в профработу, не было никаких кружков по профдвижению и т. д., сейчас работа наладилась, члены союза втягиваются в общественную работу, проводятся межсоюзные и районные собрания, на которых члены союзов принимают активное участие. Из каждого месткома выделен один товарищ для работы в культкомиссии.

Но слабо обстоит дело с батраками, которые разбросаны по всему району. Большинство из батраков совсем неграмотные. Имеется председатель райкома Рабземлеса, а также в каждом с.-с. выделен уполномоченный по работе среди батрачества, но они всех батраков не могут обхватить, так как есть батраки, разбросанные далеко по хуторам.

Больше внимания надо обратить на батраков, добиться того, чтобы они стали членами союза. Надо помнить заветы Ленина и бороться с неграмотностью, так как без этого мы не пойдем быстро к социализму.

А. Лифшиц.

Холопеничи, Борис. окр.

От станции к институту.

Полтора года тому назад была небольшая Пастеровская станция, которая помещалась в одном доме еще с другим учреждением. Нельзя было тогда широко развернуть работу, имея три комнаты, в которых помещались по несколько отделов. Но, не смотря на это, станция проводила довольно большую работу, обслуживая 60-70 чел. больных укушенных бешеными собаками. Большей частью, он обслуживал крестьян, приезжавших даже за сто верст, и для таких приезжих была отделена комната под общежитие, в котором помещались больные.

В 1924 году Наркомздрав постарался и отремонтировал большое здание для станции, которая была переименована в Белорусский Институт и тогда работа развернулась, как следует. Теперь Институт уже обслуживает весь город и округ.

Летом 1925 года, по заданию Наркомздрава, Институт открыл 27 оспопрививочных пунктов по округам, которые работают под руководством Института. Зимой Пастеровский отдел Института пропускал уже от 100 до 200 чел. в день—крестьян в большинстве, которые приезжали со своими семьями.

В настоящее время Институт имеет хорошее общежитие для больных. В этом общежитии имеется постоянный работник, который ведет работу среди больных крестьян. В 1926-м году Пастеровский Институт еще шире развернет свою работу.

Минск. **Васильева.**

Трудно было без средств.

Стрешинское райпрофбюро об'единяет всего 200 членов союзов, 170 батраков охвачено договорами и имеет 3 месткома, 3 уполномоченных и 1 райбатрачком. Если прибавить к такому ничтожному количеству членов союза, отдаленность района от железной дороги, отсутствие всякой промышленности и скудность средств, то вполне понятно, что для развертывания профработы большой почвы не имеется.



Однако, опыт показал нам, что, имея в наличие профклуб профработа протекала в нашем районе довольно сносно, но профклуба мы по некоторым причинам лишились и работа пошла на убыль.

Кроме того, болезненно отразилось на небольших районах то явление, что субсидировались лишь крупные районы для проведения в них показательной работы, несмотря на то, что крупные районы обладали, кроме субсидии, довольно значительными своими средствами. На наши неоднократные требования о денежной помощи лишь писались резолюции с обещаниями.

Но наступила кампания перевыборов райпрофбюро и на районных конференциях были слышны заявления о недостаточном внимании со стороны высших союзных органов на малые отсталые районы. После этого, на смену обещаниям пришла действительно реальная помощь.

Малые районы начинают субсидироваться и, как видно, помощь будет проводиться систематически, что даст возможность отсталым районам стать показательными. Мы выражаем глубокую благодарность высшим союзным органам за финансовую помощь на усиление культработы среди отсталых членов союзов, и на ведение профячейками работы в своих подшефных деревнях.

Стрешин, Бобруйск. Окр. **Гиндин.**

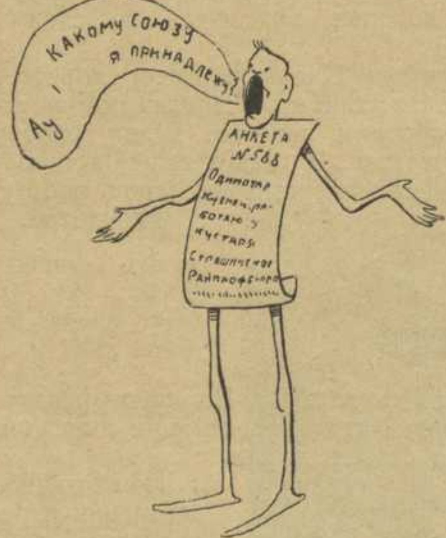
Работа профорганизаций должна строиться таким образом, что бы каждый рабочий—член союза, чувствовал себя хозяином, находил бы ответы на все волнующие его вопросы и видел в профорганизации защитника его экономических интересов.

(Из постановлений V-го Всебелорусского с'езда профсоюзов).

НА ПЕРО РАБКОРА.

Ни-туда и ни-сюда!

Окружным профработникам издавно должно быть известно постановление высших союзных организаций о том, что все одиночки, члены союзов, должны быть охвачены союзом Рабземлес. Однако, действительность противоречит данному постановлению. Наше Стрешинское Райпрофбюро об'единяет некоторых одиночек членов союза и, в том числе, 2-х кузнецов-металлистов, работающих у кустарей по договорам уже полтора года. В далеком прошлом, заполненные их анкеты на предмет зачисления их в союз, были пересланы в соответствующий союз (в Бобруйский окр. союз металлистов), так как дело было перед разрешением вышеуказанного постановления. Но их анкеты, пролежавши там около двух месяцев, возвратились обратно за № 588 с сообщением, и что одиночки подлежат передаче союзу Рабземлес.



Райпрофбюро совместно с райрабочкомом отослали указанные анкеты в союз Рабземлес.

Анкеты, пролежавши в свою очередь некоторое время в союзе Рабземлес, возвращаются обратно с резолюцией, что одиночки-металлисты подлежат передаче союзу металистов.

Как поступить? Такая волокита совсем не уместна в нашей стране, в работе профсоюзов. Такая постановка дела тормозит втягиванию одиночек-рабочих в союз.

„Профрух": Дай совет!

Гендин.

Стрешин, Бобр. Окр.

Не дают работать.

В Каролинском „Нардоме" открылось добровольное клубное членство, но работа его не интересует и не может заинтересовать членов союзов: когда только не зайдешь в нардом, то там идет репетиция драмкружка, на которую „посторонних" не впускают, а на столе несколько газет, которых мало кто читает.

Кроме того, надо бороться с завнардомом покуда он разрешит проводить профработу в Нардоме: в последних числах октября нужно было провести собрание членов кассы взаимопомощи,—с большим трудом удалось добиться помещения.

Таким образом, клуб фактически закрыт. Необходимо повести в нем культурную работу и организовать кружки: политические, сельско-хозяйственные и др., ибо крестьянская молодежь также стремится к получению знаний.

При хорошей работе, при „раскрытых" дверях поднимется со стороны членов союзов и крестьянства желание записаться в члены клуба, участвовать в работе в нем и работа будет поставлена на должную высоту.

Каролинский район Мозырск. Окр. **М. Г.**



История учительского жалованья.

Еще в то время, когда червонцы начали вытеснять падающие советские деньги и мерилом всех стоимостей были „пуды",—тогда началась эта история.

Учителя бывшей Буйновичской волости Киптик, Стасенко, Рудько, Чечко и Попкова должны были получить жалованье за февраль и март месяцы 1924 г. Но ввиду означенного падения курса советских знаков—жалованье не было выдано на руки учителям, а переведены ВИК'ом на ЕПО, где по записке ВИК'а они должны были получать таковые.

Записки от ВИК'а получили все вышеназванные учителя, но денег от Епо ни один из них не получил. Подоспела, как на зло, „смена кабинетов"

в ЕПО и новое начальство категорически отказалось выплатить по запискам ВИК'а полагающееся учителям жалованье.

Мотивы были довольно веские: прежним правлением была произведена чудовищная растрата свыше 2500 пуд. хлеба. И в силу означенного кризиса в ЕПО'вской жизни—„мы вам деньги не выдадим",—так ответило новое правление.

После этого правления было еще одно—„новое", а потом еще и еще. Но жалованья учителям никто из них не думал платить, так и не получили до сего времени учителя свои кровно заработанные деньги.

А причитающаяся сумма не маленькая: учительнице Рудко не выплатили 54 п. хлеба, несмотря на то, что у нее на руках и по сей день имеется расходный ордер за № 38 и не от ВИК'а, а от самого Буйновичского кооператива, уже обмененного на записку ВИК'а с подписями председателя правления и бухгалтера. Стасенко и Киптику за февраль м-ц должны 34 руб. 88 к. и за март 36 р. 47 к.. кроме того причитается и кругленькая сумма учителю Чечко и учительнице Попковой.

Спрашивается, когда кончится эта история?

В. Шейнман.

Лельчицы, Моз. Окр.

Больше 50 километров.

В Чаусском районе при п.-т. конторе организованы 2 кольцевые почты, которые обслуживают весь район. Протяжение кольцевых трактов больше



70 километров. Выполнить все то, что возлагается на агента (выдача простой, заказной, ценной корреспонденции и прием таковой, прием подписки на периодические издания, дача раз'яснений населению по всем вопросам, популяризация сберегательных касс, продажа почтовых и гербовых марок, газет, журналов, книг, тетрадей, бумаги, карандашей и т. д.), очень трудно, когда приходится быть в пути 2 суток. Кроме того, кольцевик имеет в неделю 3 поездки и ему приходится быть в пути всю неделю без отдыха.

Такая постановка работы переутомляет работника-кольцевика: у него не нормальный прием пищи и отдых (кольцевику приходится охранять ночью государственные ценности), и при таких условиях можно легко заболеть, что отражается на здоровьи работника и вводит государство в расход на лечение.

Второй Пленум ЦП союза связи постановил сократить кольцевую почту до 50 километров, но это постановление, что-то не проводится в жизнь.

Необходимо ЦП союза связи обратить на это серьезное внимание.

Свой.

г. Чауссы, Могилевск. Окр.

Кооперативные „прорехи".

На межсоюзном собрании членов профсоюзов местечка стоял доклад о кооперации и работе местного ЕПО. Из прений по докладу выяснилось много дефектов в работе.

До сего времени встречались случаи, когда кредиторы, иногда даже ответственные работники, переводясь для работы в другой район, „свозили" деньги (долги), что заставило ЕПО поосторожнее относиться с кредитом, не выдавая таковой без поручительства учреждения. Было отмечено, что кредитом пользуются только служащие, а рабочему и кредита нет, ибо „он получает мало зарплаты", как выразились на собрании.

Указывалось и на то, что на работу в ЕПО в мясную лавку принят некий Б. спекулянт, жена которого и сейчас имеет в м. Холопеничах мануфактурную лавку. Как отрицательное явление была отмечена „монополия" на подводы для привоза товаров для ЕПО, так как „следует иногда вести деньги и векселя" (слова сотрудника ЕПО). При такой монополии бедняку нарядиться „в подводу" и получить заработок для внесения пая в ЕПО невозможно, ибо есть шесть лиц, взявших



подряд на доставку товаров и пользующихся доверием Правления.

м. Холопеничи, Борис. Окр. **Г. П. Рапопорт.**

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЦА

М. Гольдберг.

Песня о границе.

На границе ветры
Шелестят.
Голубые ветры
Говорят..

Ходят в небе тучи
Чередой...
А в кустах заснувших—
Часовой.

Он потуже ремень
Завязал,
У него на шлеме
Красная звезда.

И такой бессонный
До зари
У нейтральной зоны
Сторожит.

Ходят в небе тучи
Чередой,
Стережет их месяц
Золотой.

И, в немом испуге
Хмуря лбы,
Смотрят друг на друга
Черные столбы.

Кто же там, за этим,
За столбом?
Скоро ль ты ответишь
Бубенцом?

На границе ветры
Шелестят.
Голубые ветры
Говорят...

Что-то всходит, всходит
За горой...
И кончает смену
Часовой.

В золотистом звоне
Неба гладь.
Часовой в кордоне
Ляжет спать.

И ему приснится
Среди снов,
Будто нет границы
И столбов.

Только будут ветры
Шелестеть...
Голубые ветры
Тихо петь...

Гришка Бунтарь.

ЖНИЦА

* * *

Ветер травы сгибает в колечки.
Солнце ведрами черпает пот...
На широкой полоске у речки
Марья рожь долговязую жнет.

* * *

Серп зубчатый, согнутый и острый
Быстро ходит со скрипом в руках,—
Остается сурепник пестрый,
Да снопы на трубчатых пеньках.

* * *

Раскраснелось лицо земляникой
И покрылося потной росой,
Кольца волос на грудь повиликой
Опустились с тяжелой косой.

* * *

Загорелые руки и плечи,
Как избитые палкой, болят,
А поля—раскаленнее печи,
Прямо пятки от солнца горят.

* * *

Васильки лучше сена завяли
Рожь сухая шуршит, как чарот,
А она—закаленнее стали;
Жар несносный ее не берет.

* * *

Жнет и жнет, как стальная машина,
Только пот отирает с лица,
Сразу хватит серпом—поларшина,
А работе не видно конца.

* * *

Полоса вся стоит, как линейка,
Затерялась концом между гор...
Вот бы где прокатиться на жнейке,
Севши ей на отточенный горб!

* * *

Засвистел-б, зафыркал по полю,
Только-б пыль завертелась столбом,
И без всяких мучений и боли
Подкосил-бы всю рожь напролом.

* * *

Эх!.. Недаром, недаром крестьяне
Старый быт свой на части дробят:
День и ночь Николаи, Татьяны
О косилках и жнейках твердят!

Валеры Маракоў.

* * *

Эх, прастор сінякудрых палёў.
Срэбралітая рэчка ў даліне,
А над рэчкай фальварак разьлёг
І купаецца сонца у сіні.

І над рэчкай бярозавы сьмех
Віхрамётн й праносіцца хваляй;
То ускочыць на золата стрэх,
То ў калосьсях шнуроў закрышталіць.

Я сьхіліўся над белым пяньком,
Песьні слухаў і думаў пра горад,
Там, дзе вуліц шырокі пракос
Прада мною ляжаў вельмі горда.

Там, дзе молата звонкі удар
Мяне зваў на жыцьцёвыя хвалі—
Я на хвалях тых сонца аддаў,
За напевы віхрыстыя сталі.

Ну дык што-ж! ў сэрцы буйным ізноў
Устае бязупынна жаданьне,
Каб пачуць сьпевы гулкіх станкоў
І згубіцца ў сталёвым тумане.

И. Дукор.

Рабочая песенка.

Елки-палки.
Брось на балки
Каждое утро—песнь
Слышишь: под блузкой
Каждый мускул
Крикнул крыше: здесь.
Здраствуйте, люди,
Пейте грудью
Крепкий мед облаков.
Нашим ребятам
Много ли надо
В этаком гуде годов?

Здесь вот, на крыше,
Выше, все выше,
Только бы песенку ткать.
Льющейся лавой
Радость раздавит
Стук-перестук молотка.
Надо ли хлеба,
Если небо
Так вот плывет в глаза,
Если от солнца
Рдяная волн цепь
Вся в заливных голосах.

Елки-палки
Песню на балки
В жесткие скрепы стропил.
Выше, все выше
Над городом-вышью,
Чтобы никто не забыл.
Если и сгибну
С солнечным гимном
В сплеске высокой волны—
Кто нибудь кончит
Радостней, звонче
А там—хоть бы хны.

Ефим Садовский.

Стружки.

(*Из стихов о профшколе*).

Профшкольцу Саше Калите.

Рубанков звонки голоса.
И пил—задорны трели,
Румянных стружек русая коса,
Пахучий клей,
Как летом ели,
Верстак угрюмый разодели
Мой
— с утра.
И стройны стружек груды скал,
Пушисты их истоки,
В работе грубая доска
Горит, как милой щеки.

А в сердце—жар! Пылает жар!
В руках—огонь клокочет!
Рубанок, братка, шибче шпарь,
Наяривай из всей, ты мочи!

Паренек, как паренек,—
Заржавелый фартук,
Полюбуйтесь,
сам смог
Сделать парту.

И близок мне,
И дорог мне

Портрет—трудом занятого
профшкольца:
Глаза в огне,
Какие складки на лице,
И как бережно вьются стружек
кольцы!

* * *

И пил утихнет вой и хрип,
Снемеют молотка удары,
В ядренный воздух сочно влип,
Задорный запах свежих лип,
И в мастерской он парит.

С. Пилитович.

Легенда Комсомольская.

Кому-то до боли жутко
И страшен ядренный гул...
Эх, сколько улыбчатых шуток
С комсомольских
Стекают губ.
А станок (с виду он жесткий)
Катит вперегонку,
Смеющиеся спицы
Разворачивается великая верстка
За страницей—
Страница.
Все, как будто
Сегодня в ударе
Рвется пасс,
Как зверь из клетки
И суровую песню дарит
Нежную и едкую.
Она нежна,
Где лепечет о далях

О настоящем,
Как станок, груба.
„Экие виды видали".
„Экая была борьба".
А теперь—
Мы в такую
Дорогу поехали,
Что синеющий отблеск дали,
Забрасывает нас
Шапками смеха,
За которые жизнь отдали.
Под нашей,
Под золотистой стрехой,
—Как со сладких пчелинных сот—
Поток комсомольского смеха
Нашей юности
Мед несет...
Раз смех—то тоска—
Не чета мне,

Так, скорей, тоска сдрейфь.
В комсомольской,
Тихой читальне
Глажу кольца
Марксовых кудрей.

. . . .

Пусть кричат—
Что небо—серым брезентом
Распластано без конца...
Наша жизнь—
Недосказанная легенда,
Затаившаяся в сердцах.
И этой легенды—тонкая нить
Будет сердца наших внучат
Царапать...

Так лейтесь те серые,
Комсомольские дни—
Солнечным потоком закапанные.

МЕЖДУНАРОДНАЯ СТРАНИЦА.

ЗА ОКЕАНОМ—В СТРАНЕ БУРЖУАЗНОЙ ДЕМОКРАТИИ.

„Черная революция".

(Из письма на эсперанто из Америки).

Черный пролетарий, которого более 300 лет эксплоатирует мировая буржуазия, может громко, наконец, прокричать о своих правах на человеческое существование.

Какова история так называемого негритянского вопроса? В 1619 году в гавань Джемстоул (Виргиниг) прибыл датский корабль, высадивший на берег скованных по 2 черных рабов. Этих негров продавали местным плантаторам за очень недорогую цену—за несколько пачек табаку. С тех пор торговля черными рабочими руками успешно развивалась, вплоть до 1808 г., когда высококультурное правительство Соединенных Штатов издало декрет, запрещающий продажу и покупку негров. Буржуазия ничего не делает без определенной цели, даже когда ей приходится сопровождать свои действия высокими фразами о человечности и человеколюбии.

Негритянская масса, получившая долго ожидаемую свободу, попала на улицу—без работы и без пристанища. После рабства принудительного началось добровольное рабство, т. е. негры должны были возвращаться к своему хозяину на любых условиях, чтобы не остаться без куска хлеба. Условия работы стали более жестокими, чем во времена принудительного рабства.

Господа американские экономисты, пользующиеся мировою известностью, в один голос кричат в своих книгах и газетах, что негры очень мешают стране и препятствуют нормальному развитию американской нации. Но проверенные статистические данные говорят об ином.

В Соединенных Штатах насчитывается 12 миллионов негров и среди них есть: 30.000 учителей, 3.500 врачей, 1.500 юристов, 3.400 низших медицинских работников, 75.000 чиновников, 20.000 электротехников, 25.000 автомобильных шофферов, 22.000 инженеров и 6.400.000 фермеров. Эти цифры получат особенное значение, если принять во внимание, при каких невыносимых условиях политического и морального гнета приходилось культурно развиваться за последние 62 года. К этому необходимо прибавить еще то, что негры, составлявшие еще в 1890 году около 20 проц. всей домашней прислуги Соединенных Штатов, негры, 75 проц. которых теперь исключительно занимается земледелием, теперь имеют свою собственную высокостоящую культуру и насчитывают в своих рядах около 200 писателей, композиторов, поэтов и художников.

Есть еще одно обстоятельство, которое является в руках американской буржуазии лучшим усилителем расовой ненависти между белыми и черными рабами. Негры очень быстро размножаются, между тем, как число белого населения за последнее полстолетие осталось почти на прежнем уровне и то, лишь благодаря беспрерывному притоку эмигрантов.

Как же борется с черной опасностью американская буржуазия?

В целях борьбы с черной опасностью американская буржуазия задается новой целью—*расслоение черной расы*. Создается негритянская буржуазия, капиталисты—выходцы из среды самых задавленных слоев черных рабов. Теперь в Соединенных Штатах находится 28 банков, принадлежащих, исключительно, неграм.

В Моунд-Баяне (Миссисипи) неграм принадлежат громадные масляные и хлопковые плантации. В той же самой области есть целый город—Редберд, населенный исключительно неграми. В Арканзае негритянские промышленники строят гигантскую текстильную фабрику, одно внешнее оборудование которой стоит более миллиона долларов. Статистика Соединенных Штатов насчитывает 9 негров-миллиардеров.

Разрешая появление черного класса капиталистов, американская буржуазия ставила перед собою двойную задачу: во-первых, с его помощью еще крепче подчинить себе черный пролетариат, во-вторых, гарантировать себя от того, чтобы негритянский капитал не ушел за границу, и негритянская буржуазия с успехом выполнила заданную ей задачу.

Нигде черная рабочая сила не эксплоатируется так сильно, как на предприятиях, принадлежащих неграм. Негры-адвокаты, выступая в судах белых, полностью поддерживают интересы господствующего класса. Негры-поэты в своих стихах воспевают капиталистический строй, режим и благородство щедрых черных капиталистов. А те из писателей-негров, которые пытаются открыть глаза пролетариату, очень скоро и при помощи негритянской буржуазии становятся жертвами самой жестокой классовой юстиции.

Но вследствие классового расслоения, кроме негритянских капиталистов, появился *негритянский пролетариат*, не имеющий никакого имущества, кроме двух своих рук. Ряды трудящихся негров насчитывают в своем составе больше миллиона индустриальных рабочих и около двух миллионов батраков. Но работа Профинтерна до сих пор здесь встречала почти непреодолимые затруднения. Лишь за последние 2 года здесь были достигнуты большие успехи и более 100.000 негров уже организовались в профессиональные об'единения.

Конгресс черных рабов всего мира будет важным этапом на пути к освобождению черной расы. „Черная революция" уже не далека, и этот конгресс должен привлечь в мировую армию труда новые миллионы революционного негритянского пролетариата.

Перевел *П. Кирюшин.* **А. Гарри.**

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН И УГНЕТЕННЫЕ НАРОДЫ МИРА, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

За подписку на журнал „Профрух“ Беларуси на 1926-й год.

Что сказал 5-й Всебелорусский с‘езд Профсоюзов.

Недостаточное совещание всех сторон практики профсоюзной работы Белоруссии в местной прессе и органах ЦК союзов, а также привлечение к участию в практической профработе профсоюзной массы—диктуют необходимость иметь орган, освещающий наиболее полно условия и характер работы белорусских профорганизаций. Таким органом является издаваемый ЦСПСБ журнал „Профрух Беларусі“, дальнейшее издание которого С'езд считает необходимым, как органа ЦСПСБ и ЦП союзов.

В задачу журнала должно входить обслуживание низового профсоюзного актива и рядовых членов союзов, что определяет линию журнала, как массового органа. Журнал, отражая в себе все виды работы, должен стремиться к наиболее полному обслуживанию национальных групп членов союзов, путем помещения необходимых директивных материалов, статей, заметок и т. д. на национальных языках.

С'езд, констатируя недостаточное внимание и участие профорганизаций в деле распространения журнала, считает необходимым: а) подписку на журнал всеми профорганизациями (ФЗМК, райместкомами, профуполномоченными и другими; б) усиление распространения журнала среди членов профсоюзов должно производиться добровольным индивидуальным порядком.

Что говорят о „Профрухе“ наши товарищи.

Тав. Калінін—Старшыня Калінінскага Акрпрафбюро.

Мы ўпэўнены, што с пачатку 1926 году ўся праца Калінінскага вокруга пры ўдзеле як прафработнікаў, так і ўсяе масы сяброў саюзаў будзе больш і паўней высьветляцца на старонках нашае часопісі «Прафрух Беларусі».

У нас ёсьць шэраг дасягненьняў у праф-працы, у асобістасьці ў адносінах правядзеньня саюзамі пастановы VI-га Усесоюзнага Зьезду прафсаюзаў па пытаньню аб правядзеньні нац. палітыкі. Мы будзем высьветляць найбольш поўна гэту нашу вялікай вартасьці працу для таго, каб падзяліцца вопытам з другімі вакругамі.

Нельга сказаць, каб Калінінская вакруга, дае мала падпішчыкаў на часопісь. Трэба мець на ўвазе, што да выхаду «Прафруха» сябры саюзаў выпісалі шмат Маскоўскіх і Менскіх газэт і часопісаў. Наша акруговая газэта «Наш Працаўнік» мае каля 1300 падпісчыкаў. Усё гэта не магло не адбіцца на разьвіцьці падпіскі на «Прафрух». Але ўсёткі мы лічылі, што лік маючыхся падпісчыкаў на «Прафрух» яшчэ ня досыць вялікі. Падпіску на часопісь трэба пашырыць. Калі часопісь выпісваецца большасьцю фабзаўместкомаў, то ў 1926 годзе трэба будзе пашыраць падпіску сярод сяброў саюзаў. Хочацца адмеціць адно пажаданьне:

У нашым «Прафруху» малы ўдзел прымаюць навуковыя працаўнікі, пісьменьнікі і паэты. Беларускі творчы маладняк адбівая ў сваіх творах сялянскае жыцьцё. Трэба, каб яны больш зацікавіліся і больш адбівалі ў сваіх творах жыцьце рабочых, быт і іх рабочая творчасьць павінна найці месца на старонках «Прафруху».

Трэба больш зьмяшчаць артыкулаў і заметак на беларускай мове, а то абкладкі ў нас часопісі пабеларуску, а ў сярэдзіне ўсё на расейскай мове.

Тов. Бампи—председатель Бобруйского Окрпрофбюро.

«Профэсыянальны Рух Беларусі», в известной степени, и сейчас обслуживает массового рабочего читателя, но этого недостаточно; его нужно **еще больше приблизить к рабочему читателю,** сделав его еще более массовым. Это может быть достигнуто, если в нем будет больше помещаться здоровая критика работы наших профорганизаций, (по примеру «Бузатера», хотя-бы), если в нем больше будет отражаться жизнь наших Окротделений и Райпрофбюро.

Надо стремиться поменьше помещать длинных статей, которые мало читаются. Статьи должны быть короткие, легкие по своему языку и изложению, надо больше выдвигать вопросы профсоюзной работы в дискуссионном порядке.

В передовой статье надо отражать главнейшие моменты проделанной за двухнедельный период работы с ее достижениями и недостатками, в ней должны быть выявлены задачи работы на ближайшее время.

Слаб еще почтовый ящик, его надо усилить, связавшись через него с рабкорами и отвечая на всякое письмо с мест.

Самым главным недочетом в нашем журнале является то, что до сих пор не налажено своевременное получение его подписчиками. Кроме того, пора уже отказаться от подписок, проводимых Окротделениями для своих фабзавкомов, нужно, чтобы каждый фабзавком непосредственно связывался бы с редакцией журнала.

В 1926 г. бобруйчане не подкачают, как не подкачали в прошлом. Бобруйские профсоюзы берут на себя дать к началу подписного года 600 подписчиков. Но мы этим не ограничимся, и примем активное участие в журнале, освещая жизнь и быт наших союзных ячеек и организаций.

Тов. Туманов—отв. секретарь Полоцкого Окрпрофбюро.

Первое и основное, что надо сделать, это—отказаться от института уполномоченных редакции, которые убивают местную инициативу — культкомиссий и культотделов. В каждой проф'ячейке должен быть **выделен свой уполномоченный по профпечати** из числа рабкоров или активных членов союза, которые и продвинут журнал в самую гущу союзной массы.

Некоторые товарищи неправильно понимают значение нашего журнала «Профрух», когда они говорят о конкуренции его с другими журналами, хотя бы, например, с журналом «Сялянка і Работніца». Эти товарищи совершенно не учитывают того, что каждой работнице, для того, чтобы принимать участие в союзной работе, нужно знакомиться с ней, нужно изучать ее, нужно читать свой профессиональный орган.

Нужно помещать более доступный материал, чтобы журнал был не только в помощь активисту в его работе, но и обслуживал всю массу членов союзов.

Приходится отметить, что Центральные Правления Союзов, в большинстве своем, мало сделали для того, чтобы содействовать распространению журнала по округам, мало давалось на этот счет ими указаний по своим Окротделениям. ЦП Союзов в этом отношении должны расшевелиться.

А Полоцкий округ расшевелится, так как к 1 января 1926 года он вполне свободно может дать и даст 250 подписчиков.

На этом мы не остановимся и пойдем дальше.

Тов. Колодко—Председатель Борисовского Окрпрофбюро.

Хочу высказать свои пожелания нашему журналу «Профрух». По моему мнению он должен быть, главным образом, руководящим органом для союзного актива и, в первую очередь, для фабзавкомов и месткомов. Вместе с тем необходимо стремиться к наиболее полному освещению жизни наших фабрик и заводов, подвергая на страницах его критическому обсуждению работу фабзавкомов. Но надо запомнить, что короткие заметки, написанные рабкорами, читаются легче и больше, нежели длинные статьи.

Большое значение в деле распространения журнала имеет получение такового подписчиками своевременно. Журнал не должен запаздывать и попадать, в первую очередь, в районы и в деревни.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ.

Как проводить кампанию 20-ти летней годовщины революции 1905-го года.

Кампания годовщины 1905 года будет проводиться с 19-го декабря 1925 г. по 9-е января 1926 года, при чем центральным днем кампании устанавливается 19-е декабря—первый день декабрьского восстания в г. Москве в 1905 г.

Союзным организациям необходимо придать этой кампании характер освещения: а) развития профессионального движения в период 1905-1907 г. г.; б) экономических и политических причин, вызвавших рев. движение в 1905 г., в) рев. движения накануне 1905 г. (забастовки рабочих, аграрные беспорядки и проч.); г) роли гапоновщины и зубатовщины, в частности, в Белоруссии; д) работы партии и ее вожди в этот период. Что говорил ИЛЬИЧ в это время о союзе рабочих и крестьян и о мелко-буржуазных партиях; е) всеобщей забастовки, участия в забастовке рабочих и служащих Белоруссии и в частности рабочих и служащих вашего округа, Советы рабочих депутатов. Значение которое придавал ИЛЬИЧ Советам. Причины поражения революции 1905 г. Большевистская оценка роли эсеров, Бунда и др. мелко-буржуазных и националистических партий 1905 г. должна стать основным моментом кампании.

Для этого необходимо:

1. Взять на учет всех участников революции 1905 г. и провести вечера воспоминаний участников революционного и профессионального движения 1905-1907 г. г.

2. На предприятиях и в кр. уголках в течение этой кампании проводить беседы, громкие чтения, доклады, лекции, устраивать экскурсии, связанные с юбилейной темою, стенгазеты соответствующего содержания и т. д.

3. При занятиях в профкружках во время проведения кампании нужно детально проработать вышеуказанные темы. Для этой цели межсоюзным организациям принять меры к предварительной проработке этих тем с кружководами.

4. Во всех клубах к этому времени подготавливаются инсценировки, посвященные 1905 году, инсценированные суды над палачами 1905 г., лит муз. вечера, посвященные 1905 г., а также рев. рабоч. движению.

5. Профорганизациям необходимо озаботиться своевременным приобретением литературы, характеризующей рев. и проф. движение 1905-1907 г. г. Библиотеки к этому времени вывешивают рекомендательные списки книг.

Там, где возможно, желательно устройство выставок, посвященных 1905-1907 г. г.

В целях лучшего проведения означенной кампании и наибольшего вовлечения рабочих в проведение последней рекомендуется создать на всех предприятиях и учреждениях специальные комиссии, устраивая для них инструктивные совещания.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ, ИМЕЮЩЕЙСЯ НА СКЛАДЕ РИО ЦСПСБ, РЕКОМЕНДУЕМОЙ К ГОДОВЩИНЕ 20-ти ЛЕТИЯ 1905 ГОДА.

1. **Кац и Милонов**—1905 г. в профессиональном движении.
2. **Киржинц**—Еврейское рабочее движение в 1905 г.
3. **Диманштейн**—О национальном движении в 1905 г.
4. **Ярославский**—Ленин и революция 1905 г. Цена 6 к.
5. **Сверчков**—Гапоновщина и 9 января 1905 г. Ц. 15 к.
6. **Горький**—Девятое января. Цена 15 коп.
7. **Гусев**—9-ое января 1905 г. и Ленин. Цена 25 коп.
8. **Гелис**—Ноябрьские дни в Севастополе 1905 г. Ц. 65 к.
9. **Пролеткульт**—1905 г. в клубе. Цена 1 р. 25 к.
10. **Пролеткульт**—От декабристов до 1905 г. Ц. 1 р. 25 к.
11. **Истпарт**—Известия Московского Совета Рабочих Депутатов 1905 г. Цена 60 к.
12. **Ельницкий**—1905 г. Цена 90 коп.
13. **Айнзафт**—Зубатовщина и Гапоновщина. Ц. 80 коп.
14. **Лепешинская**—Книга для чтения по истории 1905 г. Цена 1 руб. 40 коп.
15. Молодежь и 1905 г. Цена 35 коп.
16. 9-ое января. Цена 90 коп. Имеется также на еврейском языке.
17. **Гарин.**—Очерки по истории Совета Рабочих Депутатов в 1905 г. Цена 1 р. 50 к.

РЕДАКЦИОННО-ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ОТДЕЛ
Центрального Совета Профессиональных Союзов Белоруссии.
(РИО ЦСПСБ)
ВЫШЛИ ИЗ ПЕЧАТИ И ПОСТУПИЛИ В ПРОДАЖУ НОВЫЕ КНИГИ:

„МАНИФЕСТ“ пьеса тов. Ф. Круглова на русском языке. Цена 45 коп.

ГИРИНИС ЧТО ТАКОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПРОФСОЮЗ? На белорусск., еврейск. и польск. языках, цена 22 коп.

АНТОШКИН. ОЧЕРКИ ПРОФДВИЖЕНИЯ в РОССИИ. На белорусском языке, цена 80 к.

ПЕЧАТАЕТСЯ: АЙНЗАФТ ЗУБАТОВЩИНА и ГАПОНОВЩИНА на еврейском языке

АДРЕС: Контора РИО ЦСПСБ—Минск, Интернациональная № 3, телефон № 637.
МАГАЗИН Ленинская № 4.

Редактор—Редколлегия. Издатель—ЦСПСБ.

1-я Гостипография „БГИ“. Заказ № 932. Тираж 3500 экземп. Главлитбел № 14538.

10118

151863

1964 г.

80000002432502